

Порядок проведения конкурса

Основная задача конкурса выявить специалистов, которые в наибольшей степени соответствуют требованиям профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утверждённого Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. N 524н.

Для объективности оценки результатов участники конкурса соревнуются по двум направлениям: промышленные отрасли (далее ПО) и непромышленные отрасли (медицинские, образовательные и др.(далее НО)).

Впервые (!) будут определены *Лучшие специалист по охране труда в отраслях в соответствии с кодом по ОКВЭД.*

Конкурс состоит из 5 этапов. Первые три этапа – общие для всех. На последних двух этапах участникам, представляющим промышленные отрасли, будут предложены одни задания, представляющим непромышленные – другие (!).

Этап 1. «2018 год – 25 лет социальному партнёрству» (компьютерное тестирование)

Данный этап направлен на проверку знания и понимания исключительно (!) положений раздела 2 ТК РФ.

Все участники после этого этапа продолжают соревнование.

Этап 2. «Обязанности и права» (компьютерное тестирование)

Данный этап проверит знание и понимание исключительно (!) положений ТК РФ, касающихся прав и обязанностей.

Примечание. При решении вопросов, связанных с охраной труда, приходится учитывать права и обязанности *не только* работников и работодателей.

Все участники после этого этапа продолжают соревнование.

Этап 3. «Учиться, учиться и учиться» (компьютерное тестирование)

Данный этап проверит знание и понимание исключительно (!) положений Постановления 1/29 и ГОСТа 12.0.004 -2015.

По результатам трёх этапов жюри определит две группы участников с наилучшими показателями.

Первая группа – участники ПО, вторая – участники НО. Общее количество участников – не более 20. Пропорциональное соотношение участников соответствует пропорциональному соотношению участников при регистрации.

Пояснение.

Предположим общее количество зарегистрировавшихся участников – 100 человек. Из них ПО – 70, НО – 30. В таком случае на 4 этап могут пройти: ПО не более 14 участников, НО – не более 6 участников. 14+6=20.

Окончательное решение принимает жюри. Решение принимается в пользу наибольшего количества участников.

Далее участники ПО и НО ведут борьбу отдельно.

Этап 4 (ПО). Правила по охране труда (письменное тестирование)

Данный этап проверит знание и понимание исключительно (!) положений Приказов МТ 155н, 552н, 642н и 328н.

Этап 4 (НО). СУОТ (письменное тестирование)

Данный этап проверит знание и понимание исключительно (!) ГОСТ 12.0.230.2-2015 и ГОСТ 12.0.230.1-2015.

После этапа 4 все участники продолжают борьбу.

Этап 5 (ПО). Экономические и другие аспекты охраны труда (письменное тестирование)

Данный этап предполагает проверку всех компетенций, предусмотренных Профессиональным стандартом.

Этап5 (НО). Офисные и другие аспекты охраны труда (письменное тестирование)

Данный этап предполагает проверку всех компетенций, предусмотренных Профессиональным стандартом.

По итогам этапов 4 и 5 участники распределяются по местам. При равенстве баллов преимущество имеют участники, занявшие более высокое место по результатам трёх первых этапов.

Пояснение.

Предположим, по результатам 3 и 4 этапов все участники набрали различное количество баллов. Победителем становится набравший наибольшее количество баллов на этапах 3 и 4. Его результаты и результаты других участников на этапах 1-3 не учитываются.

Предположим, по результатам 3 и 4 этапов три лучших участника набрали одинаковое количество баллов. В таком случае, победителем становится набравший наибольшее количество баллов на этапах 1-3.

Таким образом будут определены победители конкурса!