

ОХРАНА ТРУДА

И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная,
экологическая,
пожарная, информационная,
экономическая безопасность,
производительность труда

№ 7 (746)

Специализированная газета

24 апреля – 7 мая 2020 г.

НОВОСТИ

Консультации онлайн

На портале Роструда «Онлайн-инспекция.рф» действует сервис «Коронавирус: горячая линия». Роструд рекомендует использовать его в целях предупреждения нарушений трудовых прав работников при переводе на дистанционную работу или принятии работодателями иных мер, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции. Теперь можно получить онлайн-консультацию о порядке применения трудового законодательства, в том числе при переходе на дистанционный режим и работу на дому, при введении простоя, предоставлении внеочередных отпусков и по другим вопросам, а также направить обращение в инспекцию труда в случае нарушения трудовых прав работников.

На учет без документов

Подать заявление в центр занятости о назначении пособия по безработице теперь можно дистанционно через личный кабинет на портале Роструда «Работа в России» (trudvsem.ru). При этом, по информации ведомства, заявителю не требуется собирать и прикладывать копии документов, в том числе трудовой книжки, справки о среднем месячном заработке за последние 3 месяца, приказа об увольнении от предыдущего работодателя. Все необходимые сведения и достоверность указанных в заявлении данных будут проверять центры занятости путем межведомственного взаимодействия. Также в личные кабинеты граждан в режиме онлайн будет поступать информация о возможностях трудоустройства на основании резюме. Если в 10-дневный срок трудоустроиться не удастся, на 11-й день гражданин признается безработным с назначением пособия.

Безработных поддержат

В Постановлении Правительства Российской Федерации от 27 марта 2020 г. № 346 внесены изменения, согласно которым граждане, потерявшие работу после 1 марта, в апреле – июне будут получать пособие по безработице 12 130 рублей. При этом максимальный размер пособия не светит тем, кто был уволен за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством РФ. Также в качестве меры поддержки потерявшим работу родителям предусмотрены дополнительные 3000 рублей за каждого ребенка до 18 лет (выплачиваются одному из таких родителей, приемных родителей, усыновителей, а также опекунов (попечителей)).

СОБЫТИЕ

ОСОБАЯ ДАТА

28 АПРЕЛЯ 2020 ГОДА – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Темы праздника каждый год меняются, но все они связаны с обеспечением безопасности и сохранением жизни и здоровья людей на производстве.

Под разными девизами

Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда, или Всемирным днем безопасности и здоровья на рабочем месте (World Day for Safety and Health at Work), чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте. Идея проведения Всемирного дня охраны труда берет начало от Дня памяти погибших работников, проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году в память о пострадавших или погибших на рабочем месте. Впервые же этот день был отмечен в 2003 году. С тех пор более чем в ста странах мира проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда. Они организуются, как правило, силами местных властей, профсоюзных организаций, организаций работодателей и специалистов в области охраны труда.

Каждый год Всемирный день охраны труда посвящается проблемам, стоящим перед МОТ, и проходит под разными девизами. Последние годы темами Дня становились «Охрана труда и будущее сферы труда», «Культура охраны труда на каждом рабочем мес-



Нужно привлечь внимание работников к важным проблемам

те», «Управление профессиональными рисками», «Безопасный труд – право каждого человека», «Профилактика профессиональных заболеваний», «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах».

Нет – насилию

Тема Всемирного дня в 2020 году – «Насилие и притеснение в сфере труда». В 2019 году МОТ была утверждена Конвенция о насилии и домогательствах и прилагаемые к ней Рекомендации по их предотвращению в сфере труда. Насилие на рабочих местах было включено МОТ в перечень вредных и опасных производственных факторов. Речь идет об умышленных действиях работника или работодателя, направленных на причинение

вреда, травмы или смерти другому человеку при помощи физической силы или иных средств. По мнению генерального директора МОТ Гая Райдера, нормы новой конвенции признают за каждым право находиться в сфере труда, свободной от насилия и домогательств. Следующим шагом должно стать внедрение этих защитных механизмов на практике для создания более благоприятной и безопасной производственной среды. В МОТ предполагают, что Конвенция будет ратифицирована многими странами в ближайшем будущем.

Главное – профилактика

Проведение Дня охраны труда – один из элементов си-

стемы управления охраной труда в организации. Мероприятия, приуроченные к этому дню, – это важная профилактическая работа по обеспечению безопасного труда. Обычно в этот период работодателям рекомендуется проводить дополнительные обследования подразделений, анализ причин травматизма и возможных рисков, пересматривать инструкции по охране труда, активно пропагандировать среди работников важность соблюдения правил. Такие традиционные формы Дня охраны труда, как конкурсы, в этом году можно организовать дистанционно. Главное – не забывать, что безопасный труд – право каждого человека.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

ВНИМАНИЕ!



ПОДПИСКА – 2020

СТАРТОВАЛА ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА II ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА

Выписать газету «Охрана труда и безопасность предприятия» можно как в почтовом отделении, так и онлайн. Оформить и оплатить подписку, не выходя из офиса, очень просто. Достаточно зайти на сайт podpiska.pochta.ru и в строке поиска ввести ИНДЕКС – ПР 698 или написать название нашей газеты.

Цена подписки на 6 месяцев II полугодия 2020 года – 478 руб. 56 коп.

По вопросам подписки через редакцию обращаться по телефонам: (347) 273-61-39, 8-917-785-28-29.

Безналичным расчетом через подписные агентства:

«Урал-Пресс-Евраз» – (347) 216-35-67;

«Ваш Выбор +В» – (347) 246-10-65;

«Стерлитамак – печать» – (3473) 25-32-50.

ПО ЗАКОНУ

НА УДАЛЕНКЕ КАК ОФОРМИТЬ ПРАВИЛЬНО

Работодателем было принято решение в связи с распространением коронавируса временно перевести работников на работу вне офиса. Какие документы следует оформить? Возможен ли временный перевод на удаленную работу? Сохраняются ли при этом для работников гарантии, предусмотренные ТК РФ, в том числе по заработной плате? Сервис «Коронавирус: горячая линия» на портале Роструда дает ответы на все эти вопросы.



Работая удаленно, можно по-прежнему решать вопросы сообща

По возможности всех

При наличии технической возможности рекомендуется осуществлять переход на удаленную работу всех работников, особенно беременных женщин, родителей с малолетними детьми и инвалидов. При этом важно учитывать возможность выполнять ту или иную работу удаленно как с точки зрения трудовых обязанностей, так и технической организации рабочего места на дому.

Прежде всего работодатель должен составить списки работников, переходящих на удаленную работу на дому, и порядок организации такого труда, то есть график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, возможность использования ресурсов организации на дому.

В случае принятия решения о переходе работника на удаленную работу необходимо получить согласие работника. Переход должен быть оформлен локальным нормативным актом работодателя в форме приказа (распоряжения), изда-

ваемого в соответствии со статьей 8 ТК РФ, вносящим изменения в правила внутреннего трудового распорядка в отношении режима и места работы сотрудника. Также необходимо издать приказ о временном (на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции) переходе сотрудников на удаленную работу на дому и ознакомить с ним всех.

Заработная плата при удаленной занятости при сохранении должностных обязанностей, которые возложены на сотрудника, должна остаться без изменений.

Если дистанционно

Кроме того, Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена возможность заключения трудового договора о дистанционной работе с работниками, которые используют для выполнения своей трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекомму-

ВАЖНО

При переходе работников на удаленный режим работы или на дистанционную работу все гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством, а также коллективными договорами и отраслевыми соглашениями, сохраняются в прежнем объеме.

никационные сети общего пользования, в том числе интернет. Такой трудовой договор отличается от обычного, поскольку содержит ряд дополнительных условий.

Для перехода сотрудника на дистанционную работу нужно заключить с ним дополнительное соглашение к трудовому договору в соответствии с ТК РФ.

Дистанционная работа предусматривает взаимодействие путем обмена электронными документами с использованием усиленных квалифицированных электронных подписей в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

НА ЗАМЕТКУ

В ОСОБЫХ СЛУЧАЯХ

ЕЩЕ РАЗ О ВАЖНЫХ МЕРАХ
ПРОФИЛАКТИКИ ИНФЕКЦИИ

Роспотребнадзор регулярно информирует работодателей о профилактических мероприятиях, необходимых для предотвращения распространения коронавируса среди работников. Рекомендации даны и для тех, кто продолжает осуществлять свою деятельность в обычном режиме, и для организаций, использующих дистанционную форму работы или объявивших простой.

Пока никого нет

В офисных помещениях организаций, временно приостановивших деятельность или сотрудники которых перешли на дистанционную форму работы, должен быть проведен комплекс дезинфекционных мероприятий, а также генеральная уборка всех помещений. Это обработка дезинфицирующими средствами поверхностей в помещениях, мебели, предметов обстановки, подоконников, кресел и стульев, дверных ручек, выключателей, вычислительной, множительной и иной техники, посуды, кранов и умывальников, другого санитарно-технического оборудования.



Пока нет работников, нужно провести дезинфекцию производственных помещений

Генеральная уборка проводится не ранее чем через 30 минут после проведения дезинфекционных мероприятий с использованием обычных чистящих, моющих средств. При проведении генеральной уборки соблюдают следующую последовательность: вначале убираются холлы, коридоры, рабочие помещения, затем кухни, комнаты приема пищи, туалеты (отдельным инвентарем). В ходе уборки из холодильников, других мест удаляются все продукты питания, напитки, в том числе длительного срока хранения, опорожняются кулеры. Кухонную посуду, утварь моют с использованием обычных моющих средств, после чего ополаскивают кипятком и высушивают, разместив таким образом, чтобы вода свободно стекла с вымытых предметов. Халаты, другая специальная одежда направляются в стирку. Помещение проветривается. Мусор собирается и утилизируется как твердые коммунальные отходы.

Если на предприятии

Работа по профилактике должна включать меры по предотвращению заноса инфекции на предприятие и недопущению ее распространения в коллективе.

В их числе:

- ✓ организация ежедневного, перед началом рабочей смены, «входного фильтра» с проведением бесконтактного контроля температуры тела работника и обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и/или с признаками инфекционного заболевания;
- ✓ уточнение состояния здоровья работника и лиц, проживающих вместе с ним, информации о возможных контактах с больными лицами или лицами, вернувшимися из другой страны или субъекта РФ (опрос, анкетирование и др.);
- ✓ организация при входе на предприятие мест обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей (в том числе с помощью установленных дезаэрозольеров), или дезинфицирующими салфетками;
- ✓ ограничение доступа на предприятие лиц, не связанных с его деятельностью, за исключением работ, связанных с производственными процессами (ремонт и обслуживание технологического оборудования).

Источник: Роспотребнадзор

ВНИМАНИЕ: ФОТОКОНКУРС!

«БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА – 2020»

В преддверии Всемирного дня охраны труда мы объявляем о старте конкурса «Безопасная работа». И вновь ждем ваших фотографий и коротких историй. Вместе мы сможем привлечь внимание к важным вопросам!



Фотоконкурс «Безопасная работа» так полюбился нашим читателям, что его итоги подводились уже четырежды. Письма с фотографиями приходили в редакцию от предприятий, их подразделений и даже от самих работников, не безразличных к охране труда. Мы решили сделать конкурс ежегодным, и накануне Всемирного дня охраны труда вновь приглашаем всех желающих принять в нем участие. Тем более что это так просто: нужно всего лишь сделать фото-

графию в спецодежде или в СИЗ в процессе работы. Главное, чтобы фото было оригинальным: при подведении итогов комиссия будет учитывать креативность, веселый задор и нестандартный подход при создании снимка.

На конкурс принимаются фотоматериалы в электронном формате. Требования к фотографии: формат – jpeg, png, bmp, pdf; размер – до 5 Мбайт (с разрешением не менее 150 dpi). Работы присылать по электронной почте

safework.06@mail.ru, телефоны для связи: (347) 273-61-39, 8-917-785-28-29. Снимок должен сопровождаться сведениями: ФИО, должность, название предприятия, стаж работы, короткий рассказ либо о себе, либо о предприятии или подразделении.

Срок проведения фотоконкурса – с 28 апреля по 31 декабря 2020 года. Подведение итогов состоится в январе 2021 года.

Победители, занявшие 1, 2 и 3 места, а также отмеченные в дополнительных номинациях, получат средства защиты и спецодежду от ООО «Восток-Сервис-Башкирия». ООО «Центр Экспертиз» – экспертная организация в области проведения СОУТ и в сфере услуг охраны труда и производственного контроля за соблюдением санитарных требований – наградит самых достойных денежными сертификатами на сумму 3000, 2000 и 1000 рублей.

Фотографии и истории участников по мере поступления будут публиковаться на страницах нашей газеты, на сайте ufa.vostok.ru, в соцсети ВК: Охрана-Труда Газета.

Если вы за безопасную работу, ждем ваших фотографий!

Оргкомитет

Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве (ЧОУ «Межотраслевой институт»)

приглашает на дистанционное обучение руководителей, специалистов и персонал организаций, граждан

Для регистрации на дистанционный курс необходимо пройти по ссылке: <http://bmipk.ru/zayavka/>

<p>1. В области охраны окружающей среды и экологической безопасности ☎ +7 917 040-56-10 Лутфуллина Гульнара Рамилевна – менеджер факультета «Безопасность труда, производства и человека»</p>
«Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I – IV классов опасности»
«Профессиональная подготовка на право работы с отходами I – IV классов опасности»
«Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»
«Разработка, внедрение и внутренний аудит системы экологического менеджмента, совместимой с иными системами управления предприятием (с учетом ISO 14001 ISO 19011)»
«Организация и проведение отбора, консервации, хранения и транспортировки проб воды, почвы, отходов и воздуха для осуществления производственного контроля»
«Организация проведения замеров и контроля токсичности (дымности) отработавших газов транспортных и иных передвижных средств»
<p>2. По охране труда ☎ +7 917 410 02 43 Елаева Екатерина Вячеславовна – менеджер кафедры «Охрана труда»</p>
По программе для работников организаций по охране труда
Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте
Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (1 группа)
Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (2 группа)
Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (3 группа)
«Оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях» (для руководителей и специалистов)
«Требования охраны труда при выполнении работ с инструментом и приспособлениями»
«Требования безопасности при монтаже, сборке и эксплуатации складского оборудования и стеллажей сборно-разборных»
«Охрана труда при окрасочных работах»
«Требования охраны труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»
«Безопасные методы и приемы выполнения погрузочно-разгрузочных работ и размещения грузов»
«Требования безопасности при складировании и хранении товарно-материальных ценностей»
<p>3. В строительной отрасли (современные строительные технологии) (с последующим тестированием) ☎ +7 917 040-56-10 Лутфуллина Гульнара Рамилевна – менеджер факультета «Безопасность труда, производства и человека»</p>
«Организация строительства»
«Безопасность строительства. Организация строительства, реконструкции и капитального ремонта» (БС-16)
«Безопасность строительства. Организация строительства, реконструкции и капитального ремонта, в том числе на технически сложных, уникальных и особо опасных объектах» (БС-16-ОСР)
«Безопасность строительства и осуществление строительного контроля»
«Балансировка роторов технологического оборудования»
По профессии «Резчик ручной кислородной резки» (переподготовка, повышение квалификации)
По профессии «Станочник широкого профиля» (переподготовка, повышение квалификации)
<p>4. По безопасности дорожного движения ☎ +7 917 040-56-10 Лутфуллина Гульнара Рамилевна – менеджер факультета «Безопасность труда, производства и человека»</p>
«Обучение водителей-наставников автотранспортных средств»
<p>5. По пожарной безопасности ☎ +7 917 040-56-10 Лутфуллина Гульнара Рамилевна – менеджер факультета «Безопасность труда, производства и человека»</p>
По программе для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность пожароопасных производств (пожарно-технический минимум)
По программе для руководителей подразделений пожароопасных производств (пожарно-технический минимум)
По программе пожарно-технического минимума для сотрудников, осуществляющих круглосуточную охрану организаций, и руководителей подразделений организаций
По программе для руководителей и ответственных за пожарную безопасность лечебных учреждений (пожарно-технический минимум)
По программе для руководителей и ответственных за пожарную безопасность дошкольных учреждений и общеобразовательных школ (пожарно-технический минимум)
По программе для руководителей и ответственных за пожарную безопасность организаций торговли, общественного питания, баз и складов (пожарно-технический минимум)
По программе для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях (офисах) (пожарно-технический минимум)
По программе для руководителей и ответственных за пожарную безопасность театрально-зрелищных и культурно-просветительских учреждений (пожарно-технический минимум)

По программе пожарно-технического минимума для руководителей и ответственных за пожарную безопасность предприятий жилищно-коммунального хозяйства и жилых домов
По программе пожарно-технического минимума для ответственных за пожарную безопасность вновь строящихся и реконструируемых объектов
По программе пожарно-технического минимума для газоэлектросварщиков
По программе пожарно-технического минимума для рабочих, осуществляющих пожароопасные работы
По программе повышения квалификации руководителей и специалистов «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, включая диспетчеризацию и проведение пусконаладочных работ»
По программе повышения квалификации специалистов, осуществляющих деятельность в области пожарной безопасности
«Эксплуатация систем пожарной сигнализации, систем оповещения и управления эвакуацией людей, установок автоматического пожаротушения и противопожарного водоснабжения»
По программе для персонала организаций, выполняющих работы в области пожарной безопасности по курсу «Монтаж, наладка, ремонт и обслуживание оборудования систем противопожарной защиты»
Программа повышения квалификации водителей транспортных средств категории «С» для управления транспортными средствами, оборудованными устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов

6. По гражданской обороне и ЧС

☎ +7 917 040-56-10 Лутфуллина Гульнара Рамилевна – менеджер факультета «Безопасность труда, производства и человека»

По программе обучения должностных лиц и работников гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (для председателей комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению пожарной безопасности)
По программе обучения должностных лиц и работников гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (для неосвобожденных работников, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций, федерального органа исполнительной власти, органов местного управления и организаций)
По программе обучения должностных лиц и работников гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (для обучения работников, осуществляющих обучение в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций)
По программе обучения должностных лиц и работников гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (руководители организаций, отнесенных к категориям по ГО, а также продолжающих работу в военное время)
По программе обучения должностных лиц и работников гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (руководители нештатных формирований и спасательных служб и их заместители)
По программе обучения должностных лиц и работников гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (для членов комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению пожарной безопасности)
По программе обучения должностных лиц и работников гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (для обучения руководителей эвакуационных органов организаций)
По программе обучения должностных лиц и работников гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (неосвобожденные работники, уполномоченные на решение задач в области ГО)
По программе повышения квалификации специалистов единых дежурно-диспетчерских служб органов управления, поисково-спасательных формирований и дежурно-диспетчерских служб организаций по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям
По программе повышения квалификации руководителей гражданской обороны организаций, не отнесенных к категориям по гражданской обороне

7. По вопросам развития персонала и организационного совершенства

☎ +7 917 040-56-10 Лутфуллина Гульнара Рамилевна – менеджер факультета «Безопасность труда, производства и человека»

«Внедрение интегрированных систем менеджмента на основе ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018»

«Инструктор производственного обучения на предприятии»

8. По специальным видам работ

☎ 8 987 601-92-30 Терегулова Гузель Рифовна, менеджер факультета «Промышленная и энергетическая безопасность»

«Инженерно-геодезическое обеспечение и технический надзор строительно-монтажных работ»

Для работников НИИ, проектно-изыскательных и строительных организаций

9. По дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки

(с выдачей диплома о профессиональной переподготовке)

Для лиц, имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование

☎ +7 917 040-56-10 Лутфуллина Гульнара Рамилевна – менеджер факультета

«Безопасность труда, производства и человека»

По программе профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность» (268 часов)	Для ведения профессиональной деятельности в сфере техносферной безопасности
По программе профессиональной переподготовки «Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения» (256 часов)	Для лиц, имеющих высшее образование по направлению подготовки, не входящему в укрупненную группу профессиональной подготовки 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта» Для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным и городским наземным электрическим транспортом, не имеющих профильного образования
По программе профессиональной переподготовки «Диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта» (256 часов)	Для лиц, имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование, по направлению подготовки, не входящему в укрупненную группу профессиональной подготовки 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта». Для работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, не имеющих профильного образования
По программе профессиональной переподготовки «Контролер технического состояния автотранспортных средств» (256 часов)	Для лиц, имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование, по направлению подготовки, не входящему в укрупненную группу профессиональной подготовки 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта» Цель реализации программы: формирование у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области контроля технического состояния автотранспортных средств.

По программе профессиональной переподготовки «Специалист по управлению персоналом» (256 часов)	Для руководителей подразделений (служб) управления кадрами и трудовыми отношениями. Для специалистов по кадрам и профориентации.
По программе профессиональной переподготовки «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией» (256 часов)	Для административно-управленческого персонала (секретарь-администратор, делопроизводитель, секретарь руководителя, помощник руководителя)
По программе профессиональной переподготовки «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения» (256 часов)	Для инспектора, специалиста, профконсультанта центра занятости населения; специалиста по профориентации; специалиста по социальной и психологической адаптации граждан
Программа профессиональной переподготовки «Специалист по метрологии» (256 часов)	Для формирования у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области метрологического обеспечения производственной деятельности.
Программа профессиональной переподготовки «Химико-аналитическое обеспечение деятельности испытательных и аналитических лабораторий» (504 часа)	Для формирования у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области испытательных и аналитических лабораторий.
Программа профессиональной переподготовки «Сооружение и эксплуатация объектов транспорта, хранения нефти и нефтепродуктов» (526 часов)	Для получения профессиональных компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области сооружения и эксплуатации объектов транспорта, хранения нефти и нефтепродуктов.

10. По промышленной безопасности (повышение квалификации и предаттестационная подготовка руководителей и специалистов, подготовка персонала организаций, эксплуатирующих ОПО)

10.1. На объектах химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности ☎ 8 987 601-92-30 Терегулова Гузель Рифовна, менеджер факультета «Промышленная и энергетическая безопасность»

Повышение квалификации и предаттестационная подготовка по следующим областям:

А.1. Основы промышленной безопасности

Б.1.1. Эксплуатация химически опасных производственных объектов

Б.1.19. Организация безопасного проведения газоопасных работ

Программа для подготовки персонала по курсу «Требования безопасности при выполнении огневых, газоопасных и других работ повышенной опасности»

Программа для подготовки персонала, обслуживающего установки по утилизации нефтесодержащих отходов

По профессии «Аппаратчик химводоочистки»

По профессии «Лаборант химического анализа»

10.2. В нефтяной и газовой промышленности

☎ 8 917 040-51-27 Шалдыбина Алина Анваровна, менеджер факультета «Промышленная и энергетическая безопасность»

Повышение квалификации и предаттестационная подготовка по следующим областям:

А.1. Основы промышленной безопасности

Б.2.2. Ремонт нефтяных и газовых скважин

А.1 Основы промышленной безопасности (для руководителей и специалистов организаций системы «Транснефть»)

Б.2.7. Магистральные нефтепроводы и нефтепродуктопроводы (для руководителей и специалистов организаций системы «Транснефть»)

«Строительный контроль при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов магистральных трубопроводов» (для организаций системы «Транснефть» и подрядчиков)

«Методика контроля воздушной среды на объектах магистральных трубопроводов»

«Организация безопасного проведения газоопасных работ»

«Безопасное производство работ при пропарке оборудования и горячей обработке скважин»

10.3. В металлургической промышленности

☎ 8 987 601-92-30 Терегулова Гузель Рифовна, менеджер факультета «Промышленная и энергетическая безопасность»

Повышение квалификации и предаттестационная подготовка по следующим областям:

А.1. Основы промышленной безопасности

Б.3.1. Литейное производство черных и цветных металлов

10.4. На объектах газораспределения и газопотребления

☎ 8 987 601-92-30 Терегулова Гузель Рифовна, менеджер факультета «Промышленная и энергетическая безопасность»

Повышение квалификации и предаттестационная подготовка по следующим областям:

А.1. Основы промышленной безопасности

Б.7.1. Эксплуатация систем газораспределения и газопотребления

Б.7.2. Эксплуатация объектов, использующих сжиженные углеводородные газы

10.5. К оборудованию, работающему под давлением

☎ 8 987 601-92-30 Терегулова Гузель Рифовна, менеджер факультета «Промышленная и энергетическая безопасность»

Повышение квалификации и предаттестационная подготовка по следующим областям:

А.1. Основы промышленной безопасности

Б.8.21. Эксплуатация котлов (паровых, водогрейных, с органическими и неорганическими теплоносителями) на опасных производственных объектах

Б.8.22. Эксплуатация трубопроводов пара и горячей воды на опасных производственных объектах

Б.8.23. Эксплуатация сосудов, работающих под давлением, на опасных производственных объектах

Программа повышения квалификации руководителей и специалистов, не имеющих теплотехнического образования, ответственных за исправное состояние и безопасную эксплуатацию паровых и водогрейных котлов

Программа для подготовки персонала, обслуживающего сосуды, работающие под избыточным давлением

Программа для подготовки персонала, обслуживающего трубопроводы пара и горячей воды

По профессии «Аппаратчик химводоочистки»

10.6. К подъемным сооружениям

☎ 8 987 601-92-30 Терегулова Гузель Рифовна, менеджер факультета
«Промышленная и энергетическая безопасность»

Повышение квалификации и предаттестационная подготовка по следующим областям:

А.1. Основы промышленной безопасности

Б.9.31. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов

Б.9.32 Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и транспортировки людей

Б.9.34 Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых применяются пассажирские канатные дороги и фуникулеры

Подготовка рабочих на право управления мостовым краном с пола и зацепки грузов

Рабочий люльки, находящийся на подъемнике (вышке)

Подготовка персонала «Техническое обслуживание и ремонт механического и гидравлического оборудования подъемных сооружений»

Подготовка персонала «Техническое обслуживание и ремонт электрического оборудования подъемных сооружений»

По программе «Машинист (оператор) крана-манипулятора»

По профессии «Стропальщик»

По профессии «Машинист крана автомобильного»

По профессии «Машинист автовышки и автогидроподъемника»

По профессии «Оператор пассажирских канатных дорог»

11. ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

11.1. Электроустановки потребителей

☎ 8 917 040-51-27 Шалдыбина Алина Анваровна, менеджер факультета
«Промышленная и энергетическая безопасность»

Предаттестационная подготовка по следующим областям:

Г.1.1. Эксплуатация электроустановок

Подготовка перед проверкой знаний:

Первичное и периодическое обучение на II группу до и выше 1000 В

Периодическое обучение на III группу до и выше 1000 В

Периодическое обучение на IV группу до и выше 1000 В

Периодическое обучение на V группу до и выше 1000 В

11.2. Тепловые энергоустановки и тепловые сети

☎ 8 917 040-51-27 Шалдыбина Алина Анваровна, менеджер факультета
«Промышленная и энергетическая безопасность»

Предаттестационная подготовка по следующим областям:

Г.2.1. Эксплуатация тепловых энергоустановок и тепловых сетей

Подготовка перед проверкой знаний:

работников организаций, занимающихся эксплуатацией тепловых энергоустановок и тепловых сетей

Программа повышения квалификации лиц, ответственных за исправное состояние и безопасную эксплуатацию паровых котлов с давлением пара не более 0,07 МПа (0,7 кгс/см²), водогрейных котлов и водонагревателей с температурой нагрева воды не выше 388 К (115С⁰)

12. ПО РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

☎ 8 917 423-78-60 Ломакина Елена Борисовна – старший менеджер факультета
«Промышленная и энергетическая безопасность»

«Радиационная безопасность и радиационный контроль. Ответственный за обеспечение радиационной безопасности и радиационный контроль на предприятии с правом работы с источниками ионизирующего излучения»

Подготовка осуществляется и по другим программам по индивидуальной заявке предприятия-заказчика.

Возможна разработка новых программ, обеспечивающих оптимальную стратегию обучения, наилучшим образом отвечающую потребностям конкретного производства.

Полный перечень реализуемых институтом образовательных программ

размещен на сайте: www.bmipk.ru

Обучение возможно посредством вебинаров

(виртуальная on-line версия аудиторного обучения).

Филиал «Белорецкий»: г. Белорецк, ул. Тюленина, 14, тел.: 8 917 34 64 866

Филиал «Дюртюлинский»: Дюртюлинский р-н, село Иванаево, ул. Комсомольская, 3, тел.: 8 917 44 75 999

Филиал «Нефтекамский»: г. Нефтекамск, ул. Ленина, 17, тел.: 8 917 42 48 575

Филиал «Октябрьский»: г. Октябрьский, ул. Северная, 21, тел.: 8 917 48 03 675

Филиал «Сибайский»: г. Сибай, ул. Заки Валиди, 44, тел.: 8 917 43 96 873

Филиал «Стерлитамакский»: г. Стерлитамак, ул. Мира, 26, 4 этаж, офис № 47, тел.: 8 917 47 75 745

Филиал «Курганский»: г. Курган, ул. Кирова, 51, тел.: 8 987 48 28 009

Филиал «Московский»: г. Москва, Каширское шоссе, 12 (здание ДОСААФ), тел. 8 919 773 98 34

Филиал «Челябинский»: г. Челябинск, пл. МОПРа, 10, тел.: 8 987 482 86 38

Учебный пункт «Салаватский»: г. Салават, пр. Нефтяников, 8, тел.: 8 987 629 88 61

Отдел «Черниковский»: г. Уфа, ул. Мира, 14, тел.: 8 917 42 00 604.

ГЕРОИ ВОЙНЫ



ПОБЕДА!
1945–2020

Великая Отечественная война 1941–1945 годов – героический период в истории нашего государства. Совсем молодым девушкам и парням приходилось воевать, и работать в тяжелейших условиях. Сегодня мы можем узнать о военном трудовом прошлом только из воспоминаний.

Родом из детства

Зина выросла в деревне Сосновка Пензенской области в большой крестьянской семье, где с детства был в почете труд и уважение к старшим. Тогда работали много и охотно, так как знали, что без этого достатка не будет. Но детство кончилось рано: совсем молодым умер ее отец, а мама осталась с пятерыми ребятишками. Надо было помогать растить младших. И Зина сразу после школы решила идти работать.

В километрах тридцати от Сосновки был расположен Бекковский сахарный завод. Молодежь из ближайших деревень охотно туда устраивалась. Зину взяли телефонисткой. Сначала она отучилась на курсах, а затем приступила к своей работе. Профессия требовала внимательности, быстрой реакции и умения общаться с людьми. Девушка быстро освоила все эти навыки.

На заводе Зина встретила свою судьбу – Александра Ерикова. Молодоженам выдали комнату в общежитии, и началась их семейная жизнь, наполненная любовью, счастьем, весельем и мечтами о будущем. В сентябре 1939 года Саша ушел служить в Красную Армию. А когда молодые уже считали дни до долгожданной встречи, грянула война, и муж Зины с места службы был отправлен в действующую армию.

ТРУЖЕНИКИ ТЫЛА

ВСЁ ДЛЯ ФРОНТА! ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!»

ЛОЗУНГ ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ ВДОХНОВЛЯЛ НА ТРУДОВЫЕ ПОДВИГИ

Война вынудила в кратчайшие сроки перевести на восток страны значительное число предприятий вместе с их трудовыми коллективами. Все силы были направлены на совершенствование технологических процессов, увеличение выпуска продукции. Труженики тыла строили новые объекты, наращивали сельское хозяйство, создавали оружие для фронта, обеспечивали одежду бойцов. В те тяжелые для страны годы отменялись отпуска, стали обязательными сверхурочные работы.

Первым делом – самолеты

Промышленность страны к началу войны выпускала не более 50 самолетов в день. Инициативы авиастроителей, их патриотизм дали свои плоды. Широко распространение получили электросварка, холодная штамповка, новые способы

ТРУД ВО ИМЯ ЖИЗНИ

РЕАЛЬНАЯ ИСТОРИЯ ТЕЛЕФОНИСТКИ ЗИНАИДЫ ЕРИКОВОЙ



Зинаида Семеновна и Александр Владимирович Ериковы в день 59-летия Победы

На фронт!

Шел второй год войны, когда Зина получила повестку на фронт. Такая мирная профессия телефонистки оказалась крайне необходима на войне. Сначала 23-летняя девушка попала в пункт обучения в г. Энгельс, где учили работать в военно-полевых условиях. Там же девушки принимали присягу, а отсюда были отправлены на Сталинградский фронт.

Путь был непростым: немцы активно наступали, и пробиться через сплошные бомбежки было почти невозможно. Из небольшого города Валуйки дальнейшее передвижение оказалось бессмысленным, и девушки под градом пуль и осколков укрылись в вокзальном овощехранилище. Воздушные бои шли непрерывно, один за другим. Казалось, что никогда уже не прекратятся вой самолетов, разрывы бомб. Были и первые погибшие: сопровождающий офицер и одна из сослуживцев.

Ночь не принесла тишины: бомбежка продолжалась. Пеш-

ком, с перебежками добрались девушки до полустанка и поехали эшелонами в городок Россошь, где должна была находиться часть, в которую их откомандировали. Но, не найдя часть, вынуждены были вернуться обратно в Валуйки. По пути первый эшелон разбомбили, их же поезд как-то чудом проскочил. В Валуйках девушек распределили по машинам. Только отъехали, как началась бомбежка. Самолет летел низко и целенаправленно сбрасывал бомбы на грузовики с людьми. Казалось, что гибель неминуема. Но бой принял наш самолет, и противник вынужден был улечь. Какой-то неизвестный летчик-герой спас жизнь девушек. Наконец-то в нескольких километрах от Валуйек нашли нужную часть. Началось отступление наших войск.

До Победы

Зина приступила к работе телефонистки, передавала сведения и днем, и ночью. За неустанность, за отличную работу на-



Телефонисткам приходилось работать не только в штабах и землянках, но и в полевых условиях

часть шуточно называло девушку «мешком с золотом». Да, действительно, она была незаменима, работала четко и без ошибок.

А отступление все продолжалось. Предстояла переправа через реку Дон. Было огромное скопление войск, техники. Переправлялись на машинах ночью, но немецкие «девятки» (сразу 9 самолетов) бомбили бесперывно. Седьмая отдельная рота связи, где теперь служила Зина, переправлялась вместе с дивизией. Прилетела очередная «девятка», и все повыпрыгивали из машин, легли в высокую траву, мысленно прощаясь с жизнью. Но все до единой девушки остались живы и удачно переправились на другой берег, после чего переправу тут же разбомбили. Вражеские самолеты преследовали роту до самого Сталинграда, но будто сама судьба хранила их.

После разгрома немцев под Сталинградом началось наступление наших войск, и 7-я отдельная рота связи прошла через всю Европу. На всем пути следования работа не прекращалась. У Зины были свои позывные. Сведения о вылетах наших самолетов, где они должны бомбить, передавала непрерывно. Работа была крайне ответственной и напряженной. Ведь любая, даже маленькая, неточность могла повлечь за собой самые непредсказуемые последствия.

Но Зина не ошибалась. Поступали и боевые донесения, которые заносились в журнал, – это работа экспедитора, которую Зина тоже выполняла. Если было необходимо, то передавала зашифрованные сведения. За свой безупречный труд была награждена медалями и знаками отличия.

День Победы 9 мая 1945 года Зина встретила в Австрии. Те первые минуты и ощущения передать трудно: были и радость, и слезы, и смех, и песни. Но сильнее всего было чувство облегчения и гордости, что враг побежден и все ужасы войны позади, что довелось все-таки выжить, казалось бы, вопреки всему.

Зина знала, что Саша тоже жив. Их переписка не прекращалась все эти годы.

Вернулась Зина домой в августе 1945 года. Чуть позже состоялась долгожданная встреча с Сашей. Муж Зины решил остаться в рядах Советской Армии. Так молодые, прошедшие войну, оказались в Алкино, небольшом военном городке Башкирии. Начали жить в землянке, но с рождением первого ребенка переехали в Уфу. Вместе Зинаида Семеновна и Александр Владимирович Ериковы прожили 68 лет. Их уже нет с нами, но на земле живут и трудятся их потомки.

Ирина КОМАРОВА



Ушедших на фронт мужчин на заводах заменили женщины

склейки деревянных деталей. Все это позволило снизить за годы войны трудоемкость при изготовлении штурмовиков вдвое, а время их производства в цехе главной сборки сократилось в пять раз. С установкой поточных линий на заводах, производивших бомбардировщик «ТУ-2», производительность при изготовлении этого воздушного судна увеличилась в три раза. В результате к концу 1943 года производство всех видов боевых самолетов было доведено до 3000

в месяц, а всего за 1943 год Военно-Воздушные силы получили почти 35 тысяч самолетов.

Люди-легенды

Невозможно переоценить роль тружеников Урала в приближении победы над врагом. Только на Челябинском тракторном заводе было изготовлено 18,5 тысячи танков разных марок, преимущественно «Т-34», 48,5 тысячи танковых двигателей, 170 миллионов заготовок мин и снарядов. Тысячи людей самоотверженно трудились на заводе, среди них были люди-легенды, о которых знала вся страна. Например, Василий Гусев изготавливал коробки передач для грозных боевых машин – танков «Т-34». За годы войны бригада Гусева внесла 52 рационализаторских предложения по увеличению выпуска деталей и повышению их качества, в результате чего производительность труда возросла в восемь раз. И таких примеров много.

Ценой здоровья

Высокая производительность труда в годы войны стала целью многих пред-

приятий, перестроившихся на производство орудий. На одном из заводов по производству артиллерийских орудий даже было создано движение двухсотенников – стахановцев военной поры. Их инициативы повышали не только личную выработку рабочего, но и всего завода, что в результате вело к росту объема готовых орудий.

Ушедших на фронт мужчин на заводах заменяли старики, женщины, дети. Так, на старейший воронежский завод имени Ф.Э. Дзержинского, начавший выпуск военной продукции, возвратились более 200 пенсионеров, пришли 500 подростков и более 300 женщин. В результате их непосильного труда завод продолжал работать с полной нагрузкой.

Благодаря героическому труду советских людей удалось резко увеличить производство техники и вооружения. Промышленность страны встала на военные рельсы и сумела превзойти возможности захватчиков. Но цена Победы была высока – тяжелые условия работы, голод, потеря родных, здоровья, возможности учиться...

Подготовила Ксения ЛАРИНА

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

СИЛА СОСНЫ

ВЫЛЕЧИТ КАШЕЛЬ И ПОВЫСИТ ИММУНИТЕТ

Сибирский продукт – варенье из кедровых орехов – сейчас можно увидеть практически в любом магазине здорового питания. Рекомендуется оно как противокашлевое и иммуномодулирующее средство. Однако мало кто знает, что схожее по полезным свойствам лакомство можно сделать и самим. Это варенье из сосновых шишек. Самое ценное в нем – эфирное масло, смолистые кислоты, дубильные вещества и богатый витаминно-минеральный комплекс.



Варенье из сосновых шишек – уникальное природное лекарство

Дешево и эффективно

Сосновые шишки нужно собрать в лесу, желательно подальше от города и промышленных объектов. Плоды сосны подходят для сбора в период с мая по июнь в зависимости от климата. Главное, чтобы они были небольшого размера – 2–4 сантиметра, ярко-зеленые, мягкие (легко протыкаются ногтем). Этот лесной дар доступен для всех, а настой или варенье из него обходятся намного дешевле, чем покупка различных сиропов, таблеток и других средств от кашля. Шишки обладают антисептическим, болеутоляющим, отхаркивающим, мочегонным, общеукрепляющим действием. Природное лекарство незаменимо при туберкулезе, кашле, воспалении легких, простуде, анемии, авитаминозе в тяжелой форме, проблемах с суставами, почками...

Молочная польза

Самый распространенный и известный рецепт. Шишки залить теплым молоком и прокипятить в течение 10 минут. При желании можно добавить немного меда по вкусу и пить такой напиток каждый день. Для взрослого достаточно одного стакана на целый день, а для ребенка порцию можно сократить наполовину. Только не переусердствуйте с сосновыми шишками. На один стакан молока – не больше двух, чтобы напиток сильно не горчил.

Варенье от кашля

Для этого следует взять очищенные свежие шишки, хорошо

их промыть и залить водой. Жидкости взять столько, чтобы она на палец, или на 1 см, покрыла шишки. Сахар сыпать в соответствии со своими предпочтениями. В среднем на 1 литр воды 1 килограмм сахара. Варить, как обычную пятиминутку из ягод: 3 раза по 5 минут с интервалом 10 – 12 часов, например в 8 утра, в 8 вечера и в 8 утра следующего дня. Горячее варенье разлить по банкам и укутать до остывания. Готовый продукт можно пить с чаем или просто есть чайными ложками весь год, особенно в период эпидемий. Главное – не употреблять больше двух чайных ложек в день.

Просто добавь воды

Настой из шишек тоже отлично помогает от кашля. Для этого надо залить плоды кипятком так, чтобы они были полностью покрыты. Затем дать настояться в течение пяти часов и после процедить. В настой можно добавить немного меда и принимать по столовой ложке три раза в день за 30 минут до еды.

А еще сосновые шишки снимают внутренние и наружные воспаления, борются с инфекциями, повышают иммунную сопротивляемость, очищают кровь и укрепляют сосуды, препятствуют развитию опасных заболеваний – инфарктов и инсультов. Защищают от малокровия, цинги и анемии, благотворно воздействуют на кишечник и желудок, успокаивают нервную систему и помогают справиться со стрессами. При условии, что на них нет аллергии.

Маргарита СОЛНЦЕВА

ИНТЕРЕСНО

ПРОДУКТИВНАЯ САМОИЗОЛЯЦИЯ

ИСТОРИЧЕСКИЕ ПРИМЕРЫ ВЕЛИКИХ СВЕРШЕНИЙ ВО ВРЕМЯ КАРАНТИНА

Какие только болезни не достигали в прошлом нашу землю. Тогда не было оборудования и лекарств, и единственной мерой спасения становился карантин. История знает множество примеров, когда выдающиеся личности нашей планеты оказывались в вынужденной изоляции из-за эпидемий. И, что удивительно, это время нередко становилось самым плодотворным периодом для писателей, художников и ученых...

Создал «Короля»

Как только число умирающих от чумы в 1606 году превысило 30 человек в неделю, лондонские чиновники тут же запретили проведение публичных мероприятий. Театр «Глобус», где давала

Лир» и «Макбет», где главными действующими лицами стали цари.

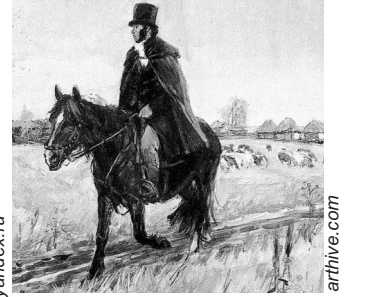
Гениальные открытия

При первых признаках Великой чумы в Лондоне в 1665–66 годах состоятельные горожане стали покидать город. Среди беженцев оказался и 23-летний студент Исаак Ньютон. Он отправился переждать эпидемию в семейное поместье Вулсторп, расположенное примерно в 100 километрах к северо-западу от Кембриджа. Там он с увлечением занялся самостоятельными научными исследованиями. Для начала Ньютон купил на рынке несколько оптических призм и приступил к опытам. В ставнях своей спальни он просверлил небольшое отверстие для того, чтобы луч света прохо-

Ньютона возвращение в столицу было временем триумфа. Он был полон новыми идеями и теориями. Через два года студент Исаак Ньютон получил должность профессора, а «чумные годы» он называл самым продуктивным периодом своей научной деятельности.

Вдохновила осень

В сентябре 1830 года Александр Сергеевич Пушкин отправляется в родовое имение Болдино в Нижегородской губернии, чтобы вступить во владение деревней Кистеневое, выделенной ему отцом по случаю предстоящей женитьбы на Наталье Гончаровой. По пути туда Пушкин планировал закончить все дела за пару недель и вернуться к невесте в Москву. Но карантин, введенный в столице из-



спектакли труппа «Слуги короля», закрылся. Для Шекспира – совладельца театральной компании, это стало серьезным финансовым ударом. Но как драматург он открыл для себя кучу возможностей. В 1606 году ему исполнилось 42 года, он был в расцвете своего таланта, а благодаря чумному карантину у него появилось время, чтобы расширить репертуар своего театра. Тогдашний король Яков I благоволил Шекспиру и удостоил его труппу королевского титула. Шекспир, в свою очередь, начал творить в теме венценосца. Так появились самые знаменитые его трагедии «Король

дид сквозь призму. В результате комната Ньютона раскрашивалась радугой – свет распадался на цвета солнечного спектра. На основании этого и других опытов Ньютон вывел свою теорию оптики. Однако самым значительным открытием «чумного периода» стал Закон всемирного тяготения. Согласно легенде, сформулировать его Ньютона сподвигло яблоко, упавшее с росшего во дворе его дома дерева.

Когда через полтора года карантин закончился, выяснилось, что жертвами эпидемии стали около 100 тысяч человек, четвертая часть населения Лондона. Но для

за эпидемии холеры, вынуждает его остаться. К слову, русская литература еще не знала такой писательской продуктивности. Словосочетание «болдинская осень» с тех пор стало крылатым выражением, означающим беспримерную творческую активность. В Болдине Пушкин написал 32 стихотворения, цикл рассказов «Повести покойного Ивана Петровича Белкина», «Маленькие трагедии», «Сказку о попе и работнике его Балде», серию публицистических статей о состоянии критики для «Литературной газеты» и т.д.

Марат ЭЛЛОЕВ

ЮМОР

НУ ЧТО, НА ДИВАН?

Раньше отлавливали собак без сопровождения человека, теперь отлавливают людей без сопровождения собаки.

– Дашуля! Виталик! Мы с папой подумали и решили, что все-таки купим вам собачек, которых вы просите уже пять лет! Только у нас одно условие...

– Ура! Спасибо!!! А какое?
– Гулять с собачками будем мы!

Во время карантина у россиян появились новые виды досуга: онлайн-выпивка и дистанционная драка.

Карантин немножко замедляет эпидемию коронавируса, но резко ускоряет эпидемию вкарманеминуса.

– Дорогой, может, сходим посидим где-нибудь?
– Давай на диван?
– Отличный выбор!

«Да что вы знаете о самоизоляции?!» – кричал Робинзон Крузо.

– Гюльчатай, открой личико...

– Не могу, Петруха: карантин!

ДПСники на грани нервного срыва: из каждой машины идет запах спирта, а водители трезвые.

Ну вот и настал тот самый момент, когда можно спасти мир, просто лежа дома на диване.

<p>Учредитель газеты: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве».</p>	<p>Издатель газеты: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве». Адрес: 450006, г. Уфа, ул. Революционная, 55.</p>	<p>Тематика издания: охрана труда, производительность труда, БДД, промышленная, энергетическая, экологическая, пожарная, экономическая, информационная, собственная безопасность, охрана предприятия, антитеррор, гражданская оборона.</p> <p>Газета основана в ноябре 2001 года.</p>	<p>Специализированная газета «Охрана труда и безопасность предприятия» № 7 (746), 24 апреля – 7 мая 2020 г. Газета зарегистрирована Роскомнадзором. Свидетельство ПИ № ФС 77 – 73241 от 13.07.2018 г. Знак информационной продукции 18+.</p> <p>Адрес редакции: 450006, г. Уфа, ул. Революционная, 55, к. 302. Тел.: (347) 273-61-39. E-mail: safework.06@mail.ru</p>	<p>Газета отпечатана в Нефтекамском Доме печати – филиале ГУП РБ Издательский дом «Республика Башкортостан». Адрес: 452684, г. Нефтекамск, Берёзовское шоссе, 4 а. Тел. 8 (34783) 7-07-57. Тираж 600 экз. Заказ №930. Дата выхода в свет: 24.04.2020 Цена свободная. Полугодовой индекс – ПР 698. Годовой индекс – ПА 273.</p>
---	---	---	---	--

Директор – Г.З. МУЛЛАКАЕВА.
Главный редактор – М.Г. БАРДАКОВА.

Верстка – И.Я. ГАЛИЕВ.