

ОХРАНА ТРУДА

И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная,
экологическая,
пожарная, информационная,
экономическая безопасность,
производительность труда

№ 7 (769)

Специализированная газета

9 – 29 апреля 2021 г.

НОВОСТИ

Сообщает Ростехнадзор

Правительство РФ одобрило проект ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» в части эксплуатации зданий, сооружений и технических устройств на опасных производственных объектах». Законопроект разработан Ростехнадзором. После его принятия будет введен новый порядок регулирования вопросов продления сроков эксплуатации. Решение будет приниматься руководителем эксплуатирующей организации. Теперь он, а не экспертная организация, как было ранее, будет нести за него всю полноту ответственности. Изменения позволят снизить избыточные издержки эксплуатирующих организаций, одновременно ответственность за принимаемые ими решения возрастет, что отвечает интересам как государства, так и бизнеса.

Декларацию меняют

Обнародован Проект Приказа Минтруда России «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда». Согласно документу, с 1 сентября 2021 г. предлагается ввести в действие актуализированную форму декларации. В проекте приказа приведены форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядок подачи декларации, формирования и ведения реестра деклараций.

Важные рекомендации

Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений предложены рекомендации по организации дистанционной (удаленной) работы. При введении такого режима работы необходимо отражать в коллективном договоре, в трудовом договоре, дополнительных соглашениях ряд важных моментов. Среди них – порядок взаимодействия работодателя и работника, режим рабочего времени и времени отдыха, порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, обеспечения работника необходимым оборудованием, ознакомления с требованиями охраны труда и другие положения, связанные с организацией дистанционной работы. Также в рекомендациях приведены примеры категорий работников, имеющих приоритетное право на перевод на временную дистанционную работу.

Экзамен по-новому

Изменились правила проведения экзаменов на право управления транспортными средствами. Утвержденный Приказом МВД России от 20 февраля 2021 г. № 80 Административный регламент вступил в силу с 1 апреля 2021 г. Главное новшество – проведение одного практического экзамена в условиях дорожного движения вместо прежних двух – на закрытой площадке и в городе. Сотрудники Госавтоинспекции будут давать объективную оценку готовности будущих водителей управлять транспортным средством исключительно в условиях реального дорожного движения. Проведение экзаменов на заранее определенных маршрутах исключается.

АКТУАЛЬНО

ДОГОВОРИЛИСЬ

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РФ

Документ подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. Соглашение устанавливает на федеральном уровне принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между профсоюзами, работодателями и исполнительной властью на ближайшие три года.

Главные направления

Соглашение рассчитано на 2021–2023 годы, оно стало 14-м в истории. В церемонии его подписания в режиме видеоконференции принял участие Президент РФ Владимир ПУТИН. «Это действительно общественно значимый документ. Он напрямую затрагивает интересы более 70 миллионов граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнеры, – сказал Президент.

Глава государства отметил ту содержательную помощь, которую в условиях эпидемии оказывала Правительству Российская трехсторонняя комиссия, в частности, в формировании антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики.

Владимир Путин выделил три главных направления работы в рамках социального партнерства. Президент поручил:

– уже к концу текущего года восстановить рынок труда до уровня 2019 года;

– предметно заниматься укреплением здоровья работников в части проведения профилактических осмотров, поддержки массового спорта и расширения программ льготного лечения и реабилитации работников в профсоюзных и корпоративных санаториях и домах отдыха;

– повышать доступность для граждан программ переподготовки кадров,



Соглашение стало четырнадцатым в истории

в том числе наращивать совместную работу отечественных компаний, профсоюзов, движения WorldSkills.

Защита и поддержка

Председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ выделил ключевые события, которые «повлияли и на дух, и на текст» соглашения: внесение в Конституцию социальных поправок, в том числе об особой роли социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений; принятие Декларации столетия Международной организации труда о будущем сферы труда; пандемия новой коронавирусной инфекции и необходимость учета ее последствий при формировании мер защиты работников и рынка труда. «Важно отметить то, что в текст соглашения включены приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на малоимущих», – подчеркнул Шмаков.

На волне прогресса

Министр труда и социальной защиты РФ Антон КОТЯКОВ дал положи-

тельную оценку работы социальных партнеров по реализации планов ранее действовавшего трехстороннего соглашения. Его результатами стали принятие закона о дистанционной работе, проведение эксперимента по электронному кадровому документообороту, новые программы поддержки занятости.

«Мы продолжим нашу совместную эффективную работу в рамках подписанного сегодня соглашения на три года, – сказал глава Минтруда. – Считаем, что одним из основных направлений нашей совместной деятельности станет полномасштабное внедрение электронного кадрового документооборота, формирование требований к отраслевым системам оплаты труда и, конечно же, совершенствование активной политики занятости – от новых стандартов работы центров занятости до дальнейшего развития системы профессиональных квалификаций».

В церемонии подписания соглашения также принимала участие заместитель Председателя Правительства, координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Голикова.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

ВНИМАНИЕ!

ПОДПИСКА – 2021

СТАРТОВАЛА ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА II ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА

ИНДЕКС ПР 698

Цена подписки на 6 месяцев
II полугодия 2021 года –
512 руб. 52 коп.;

По вопросам подписки через редакцию
обращаться по телефонам:
(347) 273-61-39, 8-917-785-28-29.

Безналичным расчетом через подписные
агентства:

«Урал-Пресс-Евраз» – (347) 216-35-67;
«Ваш Выбор +В» – (347) 246-10-65;
«Стерлитамак – печать» – (3473) 25-32-50.



СОБЫТИЕ

МОЩНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

РОССИЙСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ ПРЕДСТАВИЛ БОЛЕЕ 120 ПРЕДПРИЯТИЙ СТРАНЫ

С 7 по 9 апреля 2021 года в Уфе прошел Российский промышленный форум и специализированные выставки «Машиностроение», «Легпром», «Инновационный потенциал Уфы». Форум этого года отличился более широкой экспозицией, а также тематической и демонстрационной программой.

В масштабной выставке приняли участие более 120 компаний из 12 регионов России, в том числе Республики Башкортостан, Московской, Ленинградской, Рязанской, Самарской, Свердловской областей, Республики Татарстан, Удмуртии. Свои новые разработки, инструмент, оснастку, приборы показали компании из Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга, Ижевска и других городов страны.

Ключевым событием Российского промышленного форума стала Стратегическая сессия «Технологическое развитие России: точки и пути достижения национальных целей». В ней приняли участие представители Минпромторга РФ, Совета Федерации, руководители ведущих отраслевых ассоциаций, топ-менеджмент предприятий.

На три дня работы форума было запланировано 20 отраслевых секций. Здесь обсуждали развитие smart-производства, интеллектуальных производственных систем, аддитивных технологий, цифрового машиностроения, межрегионального сотрудничества и кооперации, авиационной промышленности.

Состоялись специализированные профильные круглые столы по темам повышения производительности



Экспозиция включала новые промышленные разработки, инструмент, оснастку, приборы

сти труда в промышленности, цифровизации производства, практического применения стандартов в деятельности промышленных предприятий.

8 апреля в рамках секции «Управление охраной труда на производстве в современных реалиях: технологии и решения. Диалоги о решении проблем организаций в области охраны труда. Регуляторная гильотина. Обучение» были даны ответы на многие волнующие вопросы в области охраны труда. Представителям организаций рассказали об оценке профессиональных рисков, последних изменениях в правилах и порядке обучения по охране труда. Мероприятие было

организовано Министерством семьи и труда РБ, Федерацией профсоюзов, ЧОУ «Межотраслевой институт». В числе спикеров – Алексей Вовченко, первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ, Ленера Иванова, министр семьи и труда РБ. В рамках секции состоялось награждение победителей конкурса «Лучший специалист по охране труда – 2021».

Российский промышленный форум стал мультимедийной деловой платформой, объединившей уникальные выставочные проекты и интересную насыщенную деловую программу.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

ЭКОЛОГИЯ

ОБОЙДЕМСЯ БЕЗ ШТРАФОВ

КОМУ И КОГДА СДАВАТЬ ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ ОТЧЕТНОСТЬ ВО 2 КВАРТАЛЕ 2021 ГОДА

Отчеты по экологии в Росприроднадзор подают предприятия и ИП, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду (НВОС). Рассмотрим, в какие сроки должна быть сдана экологическая отчетность во 2 квартале 2021 года.

Отходы на учете

Отчет по формам 3.1, 3.2, 3.3 за 1 квартал 2021 г. сдают предприятия 1, 2, 3, 4 категорий до 10.04.2021. До этой же даты нужно представить Журнал движения отходов за 1 квартал.

Порядок учета в области обращения с отходами утвержден Приказом Минприроды России от 08.12.2020 № 1028. Журнал учета отходов на сегодняшний день больше не ведется. В настоящее время материалы учета отходов именуется таблицами данных учета и ведутся в соответствии с требованиями Порядка. Согласно п. 5 Порядка учету подлежат все виды отходов I-V класса опасности. Невыполнение обязанности по ведению учета в области обращения с отходами производства и потребления влечет наложение административного штрафа (ч.10 ст.8.2 КоАП РФ).



Экологические отчеты и платежи – важная составляющая работы предприятия

вителя плательщика на осуществление действий от имени плательщика.

Если организация не перечислила экосбор или внесла его не в полном объеме, а также не сдала отчетность, то в соответствии со ст. 8.5 КоАП предусмотрены штрафы до 80 000 рублей.

На основании данных

Расчет платы за НВОС за 1 квартал 2021 года сдают предприятия 1, 2, 3, 4 категорий и без категории до 20.04.2021. Расчет суммы платежа производится на основании следующих данных: 1) количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух со стационарных источников; 2) количество сбросов в различные водные объекты со стационарных источников; 3) количество переданных отходов производства/потребления для хранения, захоронения, утилизации.

В соответствии с КоАП РФ (ст. 8.41) за отсутствие платежей в установленные постановлениями правительства сроки на виновника может быть наложен штраф до 100 000 рублей.

Внесение сведений в сводный кадастр Московской области сдают предприятия 1, 2, 3, 4 категорий и без категории до 20.04.2021.

Подготовка сведений об отходах производства и потребления, для того чтобы внести их и зарегистрировать в Сводном кадастре, – обязанность работающих в Москве и регионе предприятий, а также индивидуальных предпринимателей, которые осуществляют хозяйственную или производственную деятельность без образования юридического лица. Эти данные подлежат представлению: 1) для предприятий столицы – в московский Департамент природопользования и охраны окружающей среды до 01.09; 2) для предприятий региона – в Министерство экологии и природопользования Московской области до 20.04.

При нарушении «Порядка ведения кадастра отходов МО» предусмотрена административная ответственность.

Павел ПЕТРОВ

ПРОИСШЕСТВИЯ

НЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ

ИЛИ ПОЧЕМУ КАЖДЫЙ ДОЛЖЕН ВЫПОЛНЯТЬ ТОЛЬКО СВОЮ РАБОТУ

Поручая сотрудникам работу, не обусловленную трудовым договором, работодатель совершает нарушение, которое нередко приводит к непоправимым последствиям. Подтверждают это недавно расследованные Гострудинспекцией в РБ несчастные случаи.



Без инструктажа и СИЗ

Одно из таких происшествий – несчастный случай, в результате которого погиб 58-летний работник ООО Управляющая компания «Новиковка». Трагедия произошла при очистке от снега козырька входной группы одного из многоэтажных домов г. Уфы. Расчетка производилась из подъездного окна. Длины лопаты не хватало, поэтому плотник, держась одной рукой за раму окна, вышел на козырек, поскользнулся и упал на землю с высоты около 2,5 метра. С множественными травмами мужчина был госпитализирован в больницу, где спустя два дня скончался.

В ходе расследования установлено, что на поставленного была неправомерно возложена работа, не обусловленная трудовым договором. Кроме того, причинами несчастного случая стали неудовлетворительная организация производства работ (на выполнение работ на высоте не был оформлен наряд-допуск), непроведение целевого ин-

структажа по охране труда и обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, не обеспечение работника средствами индивидуальной защиты от падения с высоты.

Не обеспечили безопасность

Другой случай произошел с 53-летним работником ООО «РиаПласт» Туймазинского района РБ в помещении склада, оборудованного стеллажами в четыре яруса. В тот день бригаде было поручено переложить верхние рулоны с полипропиленовым материалом весом больше 60 килограммов. Слесарь-ремонтник, находясь наверху штабеля, перекачивал рулоны, завернутые в полиэтилен, в сторону стены, внизу ему помогали двое коллег. Когда оставался последний рулон из этого ряда, мужчина потерял равновесие и упал на бетонный пол. Вызванная бригада скорой помощи доставила пострадавшего в больницу, где ему диагностировали сочетанную травму.

Выяснилось, что на слесаря-ремонтника была неправомерно возложена работа, не обусловленная трудовым договором. При этом сотрудник был допущен к погрузочно-разгрузочным работам без проведения целевого инструктажа. Еще одной причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ: не были разработаны меры, обеспечивающие безопасность при погрузке рулонов материалов ручным способом.

И дерево рухнуло...

Еще одна трагедия произошла в городе Ишимбае с 52-летним работником Ишимбайской центральной районной больницы. Для спила и валки ветхих деревьев на территории психоневрологического диспансерного отделения была сформирована бригада в составе двух штукатуров-маляров и электрогазосварщика. Первое спиленное дерево работники убрали в сторону забора. Затем приступили ко второму. Один из штукатуров-маляров производил подпилы, когда напарники заметили, что дерево начало заваливаться по другой траектории. Но было уже поздно: спиленный тополь рухнул на лежащее у забора бревно, ко-

торое отскочило назад и ударило мужчину в голову. Травмы оказались смертельными.

Как показало расследование, к несчастному случаю привели несколько причин. Во-первых, это неудовлетворительная организация производства работ. Валка леса – работа с повышенной опасностью, на которую оформляется соответствующий наряд-допуск. Такой документ был, однако в нем не были указаны конкретные меры безопасности и применяемые средства индивидуальной защиты. Во-вторых, выяснилось, что обязанности по выполнению таких работ были возложены на специалиста по охране труда – не инженерно-технического работника. Не свою работу выполнял и штукатур-маляр: использование работника не по специальности также стало причиной смертельного несчастного случая. В-третьих, работники были допущены к валке леса с применением бензопилы без прохождения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

Во всех случаях работодатели привлечены к административной ответственности, оштрафованы на большие суммы. Материалы двух расследований направлены в следственные органы.

По информации Гострудинспекции в РБ

КОГО НУЖНО ОБУЧИТЬ ГО И ЧС

И КАКИЕ ШТРАФЫ ПОЛАГАЮТСЯ ЗА ОТСУТСТВИЕ ТАКИХ ЗНАНИЙ

В России обучение населения основам гражданской обороны возникло во время Первой мировой войны. Еще в те времена появились оповещения о бомбардировках, были сформированы правила поведения во время химических атак, инструкции по оказанию медицинской помощи. Сегодня гражданская оборона – это разработанная система мероприятий, направленных на защиту населения и работников организаций, сокращения последствий при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Закон требует

Рядовые сотрудники организаций не всегда знают, как необходимо себя вести в опасных ситуациях, не имеют необходимых навыков и опыта. Именно поэтому важно обеспечить их своевременное и качественное обучение по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.

Ответственность за обучение гражданской обороне в организации возлагается на работодателя. При этом такое обучение должно проводиться по нескольким направлениям. Например, для новых сотрудников в обязательном порядке проводится вводный инструктаж. Остальные работники предприятия проходят плановые занятия по утвержденным программам курсового обучения.

Необходимость обучения руководителей и специалистов в области ГО и ЧС на предприятии регламентируется:

✓ Федеральным законом от 12.02.1998 г. № 28-ФЗ «О гражданской обороне»;

✓ Федеральным законом от 21.12.1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;

✓ Постановлением Правительства РФ от 02.11.2000 г. № 841 «Об утверждении Положения о подготовке населения в области гражданской обороны»;



Как вести себя в опасных ситуациях, должен знать каждый

✓ Постановлением Правительства РФ от 18.09.2020 г. № 1485 «Об утверждении Положения о подготовке граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

Кому учиться?

Обучение по ГО и ЧС на предприятии должны проходить:

- руководители;
- должностные лица органов управления РСЧС;
- работники ГО и должностные лица, уполномоченные по ЗНТЧС;

● должностные лица, осуществляющие обучение в области ГО и защиты от ЧС.

В каждой организации должен быть сотрудник или структурное подразделение, исполняющие функции уполномоченного на решение задач в области ГО и ЧС.

Внимание! Руководитель организации не может выполнять функции уполномоченного. Периодичность обучения таких сотрудников – не реже одного раза в 5 лет. За невыполнение этих требований предусмотрена административная ответственность в виде штрафных санкций, которые налагаются на должностных лиц и предприятие в целом:

- ◆ на должностных лиц – от 10 000 до 20 000 руб.;
- ◆ на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 руб.

К профессионалам

Цели обучения – совершенствование компетенций и повышение профессионального уровня, необходимых для организации выполнения мероприятий ГО и защиты от ЧС. Программа обучения и объем проводимых мероприятий зависят от категории предприятия. Лучше всего проводить обучение по гражданской обороне в специализированных учебных заведениях. Например, ЧОУ «Междотрастовый институт» предлагает заочное обучение (с применением дистанционных образовательных технологий). Это современное учебное заведение дополнительного профессионального образования с многолетней историей развития (создан в 1967 году) имеет основательную учебно-методическую и материально-техническую базу, квалифицированный преподавательский состав. Заявку на обучение можно направить на электронный адрес: inv@bmipk.ru или по телефонам: (347) 272-92-19, 251-17-75.

Марат ЭЛЮЕВ

В СЛАЖЕННОМ КОЛЛЕКТИВЕ

МЕДИКОВ НАГРАДИЛИ ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2020-й год стал тяжелейшим периодом для многих медицинских организаций, при этом отношения между работниками и работодателями в здравоохранении изменились в лучшую сторону. Подтверждают это результаты Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности – 2020». По итогам регионального этапа соревнования в номинации «За развитие социального партнерства» победителями стали исключительно медицинские организации.

Высокую оценку жюри конкурса получила ГБУЗ Поликлиника № 50 города Уфы. Это учреждение стало одним из лучших сразу в четырех номинациях, получив второе место среди организаций непромышленной сферы Башкирии «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости», «За развитие кадрового потенциала» и «За трудоустройство инвалидов» и третье место – «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями».

Поликлиника № 50 города Уфы – одно из крупнейших в Республике Башкортостан многопрофильных лечебно-профилактических учреждений, оказывающих консультативную, диагностическую, лечебно-профилактическую



Главный врач Поликлиники № 50 г. Уфы Гульнара Мустафина; врач-статистик, председатель первичной профсоюзной организации Алсу Шарафутдинова и заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов.

КСТАТИ

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится Министерством труда и социальной защиты РФ ежегодно с 2000-го года. Организации-конкурсанты стремятся продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни.

помощь взрослому населению. Обслуживает более 80 тысяч населения. В слаженном коллективе трудятся 498 человек, из них 160 врачей и 209 – средний медицинский персонал. В поликлинике за последние 10 лет ни разу не зарегистрированы случаи производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Здесь активно ведется пропаганда семейных ценностей как элемента корпоративной культуры, проводятся ежеквартальные семинары. Культивируются семейные формы отдыха, проводятся семейные тематические экскурсии. В организации чувствуют работников, имеющих трех и более детей, вручают подарки многодетным матерям. Ежегодно поздравляют работников, состоящих в браке 25 и более лет. В таком слаженном коллективе трудятся с удовольствием, даже целыми династиями.

Ксения ЛАРИНА

ГДЕ БЕЗОПАСНЕЕ:

В США, ВЕЛИКОБРИТАНИИ ИЛИ ФИНЛЯДИИ?

У каждой страны свой опыт организации охраны труда. Но цель у всех одна – сохранить жизнь и здоровье работников.

Штрафы пугают

28 апреля 1971 года в США вступил в силу Закон об охране труда. Тогда же появилось новое ведомство – Управление по охране труда (Occupational Safety and Health Administration (OSHA)). Именно оно взяло на себя задачи по разработке стандартов безопасности и проверке добросовестности работодателей.

Примечательно, что в США ни один нормативный акт по охране труда не издавался второпях. Каждое правило выходит на внятном языке, исключая недосказанность, а нарушителям грозят огромные штрафы. Так, если нарушение имеет прямое отношение к безопасности работающего, но при этом не привело к смерти или инвалидности,

штраф может достигать 1000 \$. Если работник серьезно пострадал или погиб, то работодателю грозит наказание до 7000 \$. Если же работодатель осознавал, что нарушение стандартов безопасности приведет к смерти или инвалидности работников, и не предпринял никаких мер, – это признается умышленным нарушением. В этом случае OSHA назначает штраф до 70 000 \$.

Всем коллективом

Именно в Великобритании впервые ввели нормы рабочего дня, особые гарантии для беременных женщин и несовершеннолетних работников, а также институт социального страхования на случай потери трудоспособности из-за производственной травмы.

Интересно, что британские работодатели проводят оценку производственного риска преимущественно своими силами. При этом уровень травматизма в стране один из самых низких в Европе.



Работники любой страны должны быть защищены

В Великобритании, в отличие от США, охраной труда занимается негосударственная организация при Министерстве труда и пенсий. Согласно закону о здоровье и безопасности на работе, принятом еще в 1974 году, работодатель обязан обеспечить защиту работников от воздействия опасных производственных факторов и для этого может взимать с них плату. При этом сотрудники должны следить не только за своей безопасностью и здоровьем, но и своих коллег. Они объ-

единяются в комитеты по охране труда, чтобы контролировать работодателя, выносить решения по назначению компенсации за утраченное здоровье. Оценка и управление рисками также является коллективной задачей.

Компетенция на высоте

Образцом в области охраны труда для многих стран мира давно стала Финляндия. Работодатель здесь, так же как и работник, отвечает за то, чтобы все выполняли работу с соблюдением правил. Сотрудники предприятия обязаны сообщать руководству или уполномоченным по охране труда о недостатках и нарушениях, которые были ими обнаружены.

Основной принцип закона об охране труда в Финляндии: компетенция работников в вопросах ОТ должна быть на высшем уровне. Им необходимо постоянно поддерживать свои знания и навыки. Молодые сотрудники за счет своего предприятия проходят курсы по безопасным приемам труда. А повышение квалификации специалистов по охране труда организуется не реже чем один раз в три года.

Ирада ЗАКИРОВА

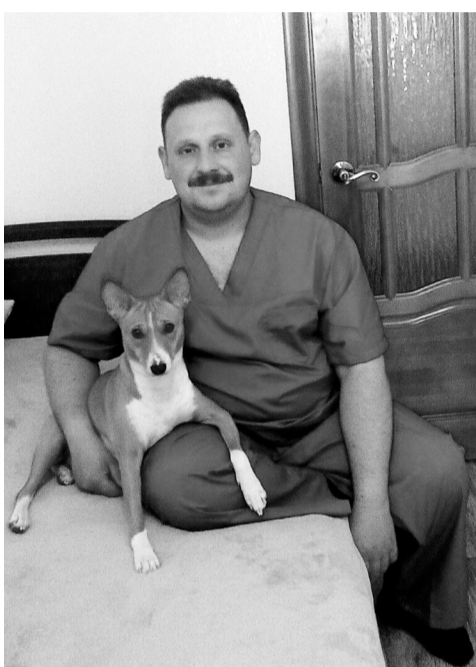
И ЛИСИЦУ, И ВОЛЧИЦУ

ВЕТЕРИНАР ПОМОГАЕТ ПИТОМЦАМ, НЕ ЗАБЫВАЯ О СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



Сегодняшний участник нашего конкурса – ветеринар с 19-летним стажем Артем КАРАВАНОВ из г. Уфы. В процессе работы он постоянно помнит про безопасные условия труда, так как риск получения травмы в таком роде деятельности есть практически всегда. Пациенты «вооружены» острыми клыками и когтями, а порой могут проявить и агрессию, не согласившись с методами лечения...

Артем Сергеевич окончил факультет ветеринарной медицины по специальности «Ветеринария» БГАУ. Второе высшее образование получил в Голландском университете STOAS. В начале карьеры молодого специалиста во время исполнения трудовых обязанностей покусала лиса. А было это во время работы ветеринаром в Новосибирском передвижном зоопарке. Благо все звери были привиты от бешенства. Также в те времена приходилось лечить леопардов, тигров, волков и других хищных обитателей зоопарка. Сегодня Артем Караванов лечит в основном домашних питомцев. Но и среди них встречаются не только собаки и кошки, но и грызуны, рептилии и другие экзотические животные.



Артем Караванов со своей собакой Стеллой африканской нелаящей породы Басенджи.

УЧАСТВУЙ!

Чтобы принять участие в конкурсе, нужно сделать фотографию в спецодежде или в СИЗ в процессе работы. Главное, чтобы фото было оригинальным: при подведении итогов будут учитываться креативность, веселый задор и нестандартный подход при создании снимка.

На конкурс принимаются фотоматериалы в электронном формате. Требования к фотографии: формат – jpeg, png, bmp, pdf; размер – до 5 Мбайт (с разрешением не менее 150 dpi). Работы присылать по электронной почте **safework.06@mail.ru**, телефоны для связи: (347) 273-61-39, 8-917-785-28-29. Снимок должен сопровождаться сведениями: ФИО, должность, название предприятия, стаж работы, короткий рассказ либо о себе, либо о предприятии или подразделении.

Срок проведения фотоконкурса – с 26 марта по 31 декабря 2021 года. Подведение итогов состоится в январе 2022 года.

Победители, занявшие 1, 2 и 3 места, а также отмеченные в дополнительных номинациях, получают призы от постоянных спонсоров конкурса ООО «Восток-Сервис-Башкирия» и ООО «Центр Экспертиз».

Фотографии и истории участников по мере поступления будут публиковаться на страницах нашей газеты, на сайте ufa.vostok.ru, в соцсети ВК: Охрана-Труда Газета.

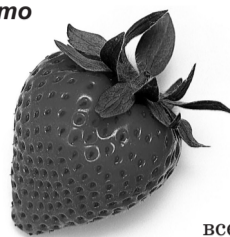
Если вы за безопасную работу, расскажите об этом всем!

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

НЕРВЫ ПОД КОНТРОЛЕМ

ТОП-5 ЛУЧШИХ ПРОДУКТОВ ОТ ДЕПРЕССИИ И СТРЕССА

Ученые доказали, что рацион питания влияет не только на физическое состояние человека, но и на его настроение. Предлагаем подборку суперпродуктов от весенней хандры.



витамин Е. Такое сочетание активизирует работу мозговых клеток и снимает депрессию. Горсть орешков поможет поднять настроение всего за несколько минут.

Черный шоколад

Всем известно, что шоколад – это скорая помощь при стрессе. Но ключевое слово здесь – «черный», то есть с содержанием какао более 70 процентов. Входящие в состав какао антиоксиданты помогают стимулировать выработку серотонина, способного вызвать эйфорию. А вот белый и молочный шоколад могут вызвать обратный эффект.

Яйца

Яйца полезны всем – сбалансированный состав аминокислот, целая коллекция полезных жиров, витаминов и минералов. Так, например, триптофан уменьшает тревожность, способствует хорошему засыпанию и здоровому сну, а солнечный витамин D помогает выработке гормонов отличного настроения – серотонина и дофамина.

Ирада ЗАКИРОВА

Жирная рыба

Такая рыба богата омега-3 жирными кислотами, которые способствуют синтезу серотонина – химического вещества, которое делает нас счастливее. К жирным сортам относят скумбрию, сельдь, лосось, тунец и тилапию.

Клубника

Доказано, что клубника – чемпион по содержанию не только клетчатки, но и витамина С, фолиевой кислоты, которые помогают быстрее справиться со стрессовыми ситуациями. К тому же ягода содержит около 50 ароматических веществ, направленных на нейтрализацию негативных эмоций.

Орехи

В орехах есть вещества, которые положительно влияют на психическое состояние: большое количество магния, альфа-линоленовая кислота, мелатонин,

ИНТЕРЕСНО

УЗНАЙ ПО ПОДПИСИ

ИЛИ КАК ПОНЯТЬ ХАРАКТЕР ЧЕЛОВЕКА ПО РОСЧЕРКУ ПЕРА

Как может помочь простая подпись в решении стратегических задач на работе? На этот вопрос ответит наука графология. Рассмотрим самые главные моменты, на которые необходимо обратить внимание, если вам важно узнать характер по подписи и почерку человека.

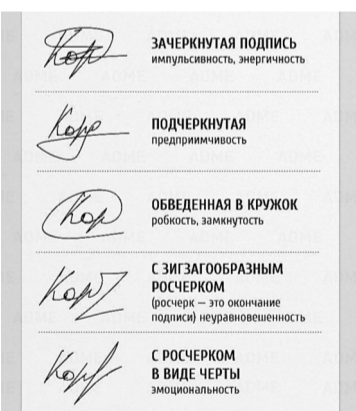
Существует много исследований по размеру подписей. В одном из них рассматривались образцы от 500 финансовых директоров. Выяснилось, что руководители с самыми большими подписями склонны говорить неправду. И еще: чем больше подпись, тем больше уверенности.

Что же еще заметили ученые? Оказывается, если подпись размашистая, человек обладает глобальным системным мышлением, если компактная – конкретным. Длинная подпись свидетельствует о способности глубоко вникать в суть проблем, усидчивости, но также об излишней придирчивости и занудстве. Короткая, наоборот, о способности быстро схватывать суть событий, но неспособности к монотонной работе. Владелец округлой подписи мягкий, добрый, уравновешенный; а угловатой

– нетерпимый, раздражительный, резкий, независимый, упрямый.

Значительное расстояние между буквами свидетельствует о щедрости и даже транжирстве владельца. «Плотная» подпись, напротив, говорит об экономности, скупости, особенно, если буквы мелкие. Наклон подписи влево указывает на своенравность и ярко выраженный индивидуализм характера, вправо – на сбалансированность и способность к пониманию; прямая подпись говорит о сдержанности и прямолинейности, а разнотипный наклон – о скрытности и неискренности. Чем длиннее «хвост» подписи, тем более человек нетерпим к чужому мнению. Это также признак осмотрительности и осторожности. Чем «хвост» короче, тем человек беспечнее.

Стоит обратить внимание и на направление заключительного штриха: если он идет вверх, человеку свойственен оптимизм, если вниз, то он склонен к пессимизму. Сбалансированный характер выдает прямой штрих. Подчеркивающие подпись снизу самолюбивы, обидчивы, зависимы от мнения окружающих, сверху – горды и тщеславны. Перечеркивающая подпись сигнализирует о самокритичности, недовольстве собой и сомнениях.



Обладатели простой подписи живут по принципу «нет проблем», заковыристой – часто склонны преувеличивать проблемы. Владельцы оригинального росчерка пера обладают большим творческим потенциалом.

Иногда подпись кончается точкой. Она обозначает склонность к самоанализу, умение доводить дело до конца и способность принимать окончательные решения. Точка, сопровождающаяся тире, обозначает неуверенность, осторожность и даже мнительность. И еще один важный момент – разборчивость: чем более понятна подпись, тем более открыт человек.

Маргарита СОЛНЦЕВА

Электросити ЭЛЕКТРОЛАБОРАТОРИЯ до и выше 1000В

ИСПЫТАНИЕ И ПРОДАЖА СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ, используемых в электроустановках

- ✓ Диэлектрические перчатки, боты, галоши
- ✓ Диэлектрические ковры и дорожки
- ✓ Указатели напряжения
- ✓ Штанги оперативные
- ✓ Переносные заземления
- ✓ Знаки и журналы по электробезопасности
- ✓ Лестницы диэлектрические
- ✓ Электромонтажные инструменты

Уфа, Комсомольская, 23, 8 967 455 1111
этаж 5, офис 7-3
electrocitityrb@mail.ru 8347-266-27-44

Коллектив ЧОУ «Межотраслевой институт» выражает искренние соболезнования первому проректору Ахметшиной Флиде Фатиховне в связи с кончиной матери и разделяет горечь невозможной утраты.

Учредитель газеты:

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве».

Издатель газеты:

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве». Адрес: 450006, г. Уфа, ул. Революционная, 55.

Тематика издания:

охрана труда, производительность труда, БДД, промышленная, энергетическая, экологическая, пожарная, экономическая, информационная, собственная безопасность, охрана предприятия, антитеррор, гражданская оборона. Газета основана в ноябре 2001 года.

Специализированная газета «Охрана труда и безопасность предприятия» № 7 (769), 9 – 29 апреля 2021 г. Газета зарегистрирована Роскомнадзором. Свидетельство ПИ № ФС 77 – 73241 от 13.07.2018 г. Знак информационной продукции 18+.

Адрес редакции: 450006, г. Уфа, ул. Революционная, 55, к. 305. Тел.: (347) 273-61-39. E-mail: safework.06@mail.ru

Газета отпечатана в Нефтекамском Доме печати – филиале ГУП РБ Издательский дом «Республика Башкортостан». Адрес: 452684, г. Нефтекамск, Берёзовское шоссе, 4 а. Тел. 8 (34783) 7-07-57. Тираж 900 экз. Заказ № 883. Дата выхода в свет: 09.04.2021 Цена свободная. Полугодовой индекс – ПР 698. Годовой индекс – ПА 273.

Директор – Г.З. МУЛЛАКАЕВА.
Главный редактор – М.Г. БАРДАКОВА.

Верстка – И.Я. ГАЛИЕВ.