

ОХРАНА ТРУДА

И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная,
экологическая,
пожарная, информационная,
экономическая безопасность,
производительность труда

№ 9 (819)

Специализированная газета

12 – 25 мая 2023 г.

НОВОСТИ

Травматизм снижается

Количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями на производстве снизилось на 10,8 % за последние пять лет. Также отмечается уменьшение числа пострадавших со смертельным исходом. Оно сократилось на 9 %. По мнению руководства Роструда, добиваться существенного снижения производственного травматизма удастся в том числе благодаря изменениям в законодательстве, предусматривающим внедрение риск-ориентированного подхода в области охраны труда, а также новым инструментам управления системой охраны труда, в основе которых лежит профилактика.

В перечне задач

Минтруд утвердил Публичную декларацию целей и задач на 2023 год. Деятельность министерства будет направлена на обеспечение достойной работы и стабильной зарплаты, увеличение уровня пенсионного обеспечения, поддержку рождаемости и семей с детьми, усиление адресной составляющей социальной поддержки, повышение доступности государственной гражданской службы и ее услуг. Приводятся перечень планируемых действий, направленных на достижение указанных целей, ожидаемые результаты, а также лица, ответственные за их достижение.

Проверки по регламенту

Срок действия Положения о госконтроле за соблюдением трудового законодательства предлагают продлить до конца 2025 года. Проект документа проходит общественные обсуждения. Согласно действующим с июля 2021 года правилам контроля в сфере соблюдения актов, содержащих нормы трудового права, деятельность каждого работодателя относится к одной из пяти категорий: высокого, значительного, среднего, умеренного и низкого рисков. От категории зависит периодичность проверок. Так, объекты высокого риска проверяются один раз в 2 года, а плановые контрольные мероприятия в отношении объектов низкого риска не проводятся. При этом до конца 2023 года введен мораторий на большинство плановых и внеплановых проверок.

Меры профилактики

Более 300 тысяч различных профилактических мероприятий провели инспекторы труда в I квартале этого года в качестве превентивных и проактивных мер по защите трудовых прав граждан. Это почти в 10 раз больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, отмечают в Роструде. Такая профилактика востребована, поскольку по ее итогам никакие меры инспекторского реагирования не применяются, в то же время работодатель получает исчерпывающую информацию о возможных нарушениях и способах их устранения.

АКТУАЛЬНО

СОХРАНЯТЬ И УКРЕПЛЯТЬ

ВСТУПИЛО В СИЛУ РУКОВОДСТВО ПО ОЦЕНКЕ РИСКА ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Росстандарт включил в систему национальной стандартизации ГОСТ Р 70675-2023 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Руководство по оценке риска для здоровья работника». Стандарт вступил в силу 1 мая 2023 года.

Новый стандарт стал развитием ГОСТ Р 59240 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и укреплению здоровья работников». Оба документа лежат в основе нового регулирования по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников через организацию и внедрение в действующие системы менеджмента, построение отчетности по ключевым показателям эффективности.

Проблема сохранения профессионального здоровья человека требует систематизации, стандартизации и выработки нормативно-правовых документов, способствующих самоорганизации предприятий, особенно в промышленных отраслях. Так, в новом ГОСТе даны требования к разработке, документированию, выбору и внедрению методики оценки производственных и производственных рисков для здоровья работников. Идентификация, анализ, сравнительная оценка рисков для здоровья работников и управление ими помогут выстроить процессы охраны здоровья, профилактики профессиональных заболеваний и болезней, связанных с работой, а также сформировать приверженность здоровью образу жизни.



Важно выявить все факторы, способствующие риску

Стандарт описывает риск-менеджмент для здоровья работников, учитывая как индивидуальные, так и коллективные риски. Использование алгоритмов обобщения отдельных рисков и построения моделей рисков для здоровья может быть проведено на усмотрение организации с использованием качественных, полуквантитативных и количественных методик, включая применение специализированного программного обеспечения.

Полученное Руководство позволит достичь не только максимального эффекта в продлении трудового долголетия, но и соблюдения тре-

бований безопасности при выполнении работ, в том числе профилактики аварийных ситуаций, связанных с человеческим фактором.

По мнению экспертов, выход стандарта в период постпандемии и усиления социальной направленности бизнеса становится основой организации и налаживания работы медицинских организаций на предприятиях любой формы собственности.

По мнению экспертов, выход стандарта в период постпандемии и усиления социальной направленности бизнеса становится основой организации и налаживания работы медицинских организаций на предприятиях любой формы собственности.

По мнению экспертов, выход стандарта в период постпандемии и усиления социальной направленности бизнеса становится основой организации и налаживания работы медицинских организаций на предприятиях любой формы собственности.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

ВНИМАНИЕ!

ПОДПИСКА – 2023!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА II ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА



Выписать газету «Охрана труда и безопасность предприятия» можно как в почтовом отделении, так и онлайн. Оформить и оплатить подписку, не выходя из офиса, очень просто. Достаточно зайти на сайт podpiska.pochta.ru и в строке поиска ввести индекс ПР 698 или написать название нашей газеты.

Цена подписки на 6 месяцев
II полугодия 2023 года –
568 руб. 62 коп.
Индекс – ПР 698.

Подписка через редакцию:
(347) 273-61-39,
8-917-785-28-29.

Безналичным расчетом –
через подписное агентство
ГК «Урал-Пресс».

НА ЗАМЕТКУ

ЗА ТЕРРИТОРИЕЙ

РОСТРУД РАЗЪЯСНЯЕТ, МОЖНО ЛИ ПОЛУЧИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ТРАВМУ ДОМА, В КАФЕ ИЛИ НА ОБЕДЕ



Деловая встреча в кафе – это тоже работа

Производственной может быть признана травма, которая получена и за пределами территории работодателя. Вот несколько примеров.

Некоторые работники большую часть рабочего времени находятся за территорией работодателя. Так, например, работают водители. Произошедшие с ними несчастные случаи в рабочее время признаются связанными с производством.

Если сотрудник получил травму в кафе в рабочее время, когда встречался с клиентами и исполнял свои рабочие обязанности, то этот случай можно признать связанным с производством. Но если работник травмировался в том же кафе во время перерыва на обед, такой случай скорее всего не свяжут с производством, поскольку время перерыва для отдыха и питания обычно не включается в рабочее время.

Производственной могут признать и травму, полученную дома в рабочее время, если сотрудник

официально трудится на удаленке.

Если человек едет на работу на личном транспорте без заключения соответствующего соглашения с работодателем и попал в аварию, случай вряд ли признают связанным с производством.

Однако когда сотрудник работает на судне и там же получил травму в свободное от вахты время, такой случай могут признать производственной травмой.

ВАЖНО

При несчастном случае у работника есть право:

- ✓ на получение первой медицинской помощи;
- ✓ на информирование родственников пострадавшего;
- ✓ на участие в расследовании самого пострадавшего (родственников или доверенных лиц);
- ✓ на ознакомление с результатами расследования;
- ✓ на профсоюзную защиту;
- ✓ на обжалование результатов расследования;
- ✓ на разъяснение порядка возмещения вреда;
- ✓ на получение одного экземпляра акта расследования;
- ✓ на дополнительные выплаты.

ПО ЗАКОНУ

В ДЕНЬ СДАЧИ КРОВИ

КАКИЕ ГАРАНТИИ ЕСТЬ У ДОНОРОВ

Донором может стать дееспособный достигший 18 лет гражданин РФ или иностранец (лицо без гражданства), законно проживающий в России не меньше года, без медицинских противопоказаний для сдачи крови. Для таких ответственных граждан законодательно предусмотрены трудовые гарантии – дополнительные дни отдыха.

◆ В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

◆ Если по соглашению с работодателем сотрудник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу, ему предоставляется по его желанию другой день отдыха. Однако при работе во вредных или опасных условиях труда выход на работу в день сдачи крови и ее компонентов невозможен.

◆ В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день, работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

◆ После каждого дня сдачи крови и ее компонентов сотруднику предоставляется дополнительный день отдыха. По желанию работника он может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи.

Кстати, работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Ксения ЛАРИНА



Донорам положен выходной

Дмитрий БЕЛОВ

ВЫРЕЖИ И СОХРАНИ

СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ

НОРМЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Сезонными считаются работы, которые из-за климатических условий выполняются в течение определенного периода, не превышающего, как правило, шести месяцев. Для регулирования труда на них предусмотрены свои особенности.



Информация о том, что работа имеет сезонный характер, обязательно указывается в трудовом договоре. Если это правило нарушено, договор считается заключенным на неопределенный срок.

Однако дата прекращения трудовых отношений по выполнению сезонных работ в трудовом договоре может не фигурировать. Основанием для увольнения будет служить юридический факт окончания конкретного сезона. При этом, если работник не был уволен по окончании сезона, трудовые отношения с ним считаются

продолженными на неопределенный срок.

Особое исключение в законе предусмотрено для беременных женщин. После завершения сезона трудовые отношения с ними должны сохраняться до окончания беременности.

По желанию работника сезонный трудовой договор может быть расторгнут, только предупредить работодателя нужно в письменной форме за 3 календарных дня.

Если работы не могут быть продолжены из-за ликвидации организации, сокращения численности или штата, ра-

ботодатель обязан сообщить об этом работнику в письменной форме под роспись не менее чем за 7 календарных дней. В этом случае выходное пособие выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка.

При сезонных работах возможен испытательный срок, но только до 2 недель и при условии, что труд будет продолжаться от 2 до 6 месяцев.

Что касается оплачиваемого отпуска, то сезонникам он предоставляется из расчета 2 рабочих дня за каждый месяц работы.

ПРОИСШЕСТВИЯ

КОМИССИЯ ОПРЕДЕЛИЛА

ОБЗОР НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Несмотря на обилие правил и инструкций и внедрение риск-ориентированного подхода, проблемы в создании безопасных условий труда по-прежнему приводят к несчастным случаям на производстве.



Краснодарский край
В станице Новодмитриевская тяжело пострадал тракторист-машинист ООО «Грейнрус Агро». Несоблюдение требований охраны труда во время погрузочно-разгрузочных работ и складирования минеральных удобрений привело к падению на него мешка с удобрением весом в тонну.

Гострудинспекция в Краснодарском крае причинами происшествия назвала неудовлетворительную организацию производства работ и нарушение технологического процесса. Так, погрузочно-разгрузочные работы проходили с применением неподходящей техники, а складирование крупногабаритного и тяжеловесного груза производилось в штабеля в три ряда при допустимом размещении в один ряд.

Амурская область
Тяжелый несчастный случай произошел со строительно-ремонтной компанией «Газрегион». В тот день работник по заданию производителя должен был выполнять зачистку сварочных швов на фундаменте с помощью шлифовальной машинки. Он прошел целевой инструктаж и был обеспечен необходимыми средствами индивидуальной защиты. На улице был минус, и защитный щиток работника постоянно запотевал. Чтобы лучше видеть место зачистки, ему приходилось периодически приподнимать защиту. В один из таких моментов металлическая частица щетки шлифовальной машинки попала работнику в глаз.

Комиссия признала основной причиной несчастного случая с тяжелым исходом неудовлетворительную организацию производства работ: со стороны руководителей и специалистов подразделения не был обеспечен контроль за ходом выполнения работы, соблюдением работником трудовой дисциплины. Также работодателем не была заранее выявлена опасность травмирования работников при нахождении в зоне разлетающихся осколков и фрагментов деталей, не были разработаны и, соответственно, не применялись меры по снижению этих рисков.

Республика Саха (Якутия)
В Якутске во время соревнований коневодов-табунщиков на одном из этапов забега на санях произошло непредвиденное: одна из лошадей свернула к центру дорожки и ударила правой оглоблей стоявшего спиной судью. Госинспектор труда в ходе расследования выяснил, что ГБУ «Сахаагроплем» не в полной мере реализовало мероприятия по обеспечению безопасности работников в ходе соревнований. Так, отсутствовало безопасное огороженное место для судей, не обеспечивался надлежащий контроль за ходом проведения соревнований, соблюдением работниками требований охраны труда. Основная же причина несчастного случая – недостатки в подготовке работников по охране труда. На предприятии отсутствовали инструкции по охране труда и программы проведения инструктажа, а раздел «Требования охраны труда во время работы» не предусматривал способы и приемы безопасного выполнения работ во время судейства соревнований.

По материалам открытых источников

ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ – БЕЗОПАСНОСТЬ

АО «ТРАНСНЕФТЬ – УРАЛ» МОТИВИРУЕТ СОТРУДНИКОВ СОБЛЮДАТЬ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА

Для большинства организаций месячник охраны труда – это традиционные совещания, проверки и дополнительные инструктажи. Однако ответственные работодатели выбирают активности, позволяющие сплотить коллектив и поговорить о важных вопросах в оригинальном увлекательном формате. Например, в АО «Транснефть – Урал» 27 апреля прошел День безопасности труда.

Начиная с участка...

Этот конкурс проводится в компании с 2015 года. По словам руководства, мероприятие нацелено на то, чтобы, начиная с уровня участка, станции, структурного подразделения, в головах работников сформировалось понимание, что требования охраны труда нужно соблюдать. Персонал, который принял участие в соревновании, полностью подготовлен и может передавать знания своим коллегам.

В этом году День безопасности позволил не только обменяться опытом, определить лидеров в вопросах безопасности, но и мотивировать работников к соблюдению правил. Мероприятие организовали руководство акционерного общества и Башкирский межотраслевой институт.

Художники и интеллектуалы

Шесть филиалов – шесть команд. В каждой – представители разных профессий – слесари, механики, электромонтеры, водители, водолазы... Больше 40 участников. Прежде чем попасть в сборную, сотрудники прошли отбор на своих станциях и тщательную подготовку. А в День безопасности труда преодолели три командных испытания.

Проявить свои творческие способности удалось в соревновании «Лучший плакатный лозунг».



Создание плаката сплотило команды



«Оживить» тренажер удалось многим

Каждая сборная рисовала предупреждающий плакат и придумывала к нему стихотворный лозунг. И все это – за 45 минут! Как не сорваться с крыши здания, не упасть в котлован, не поскользнуться на гладкой поверхности... Бурные обсуждения, яркие рисунки и меткие четверостишия. Именно этот этап, пожалуй, превратил группы работников в команды. Много эмоций, переживаний, и, наконец, первые оценки.

Второе испытание давало возможность проверить умение работников самим видеть недостатки в процессе работы, контролировать себя. Самые внимательные команды смогли найти в готовом видеоролике большинство нарушений.

Тройка сильнейших команд была определена после финального конкурса «Выбор и использование СИЗ». Баллы командам в этот раз приносили капитаны.

«Почему корпус у защитной каски неровный?», «Для чего в страховочной привязи косичка?», «Как правильно вставить беруши?» – представители сборных крутили волчок и отвечали на выпавшие по жребию вопросы.

Следующее задание – проверка умения правильно использовать СИЗ – потребовало от участников закрепить на себе при-

вязь, отрегулировать крепления, проверить строп, примерить защитную каску со щитком...

И напоследок – «Черный ящик». Что в нем лежало, участники должны были догадаться по краткому пояснению: «Это средство индивидуальной защиты не регулируется, но бывает для высоких и для низких». Непростая задачка, не так ли? Но и она оказалась разгаданной. Ведущий открыл крышку и достал... диэлектрические перчатки. Капитаны не подвели!

После всех этапов с большим отрывом по очкам в лидерах оказалась команда Курганского нефтепроводного управления (НУ). Второе место досталось сборной Туймазинского НУ, а третье место – ребятам из Челябинского НУ.

К победе привела подготовка

День безопасности труда позволил каждому конкурсному участнику проявить свои знания и умения. Три этапа – викторина по охране труда, тестирование «Знаки безопасности» и проверка навыков оказания первой помощи – определили лучших в индивидуальном зачете.

Победителем конкурса стала Валерия ГАЛИЕВА, электро-механик по средствам автоматического оборудования Туймазинского НУ:

– В таком мероприятии участвую впервые. И теория, и практика в один день – это было непривычно и увлекательно! Конкурс связал в команде людей, которые работают совершенно в разных сферах. Каждый из нас был важен, и вместе у нас очень хорошо получилось. К победе в личном зачете, думаю, привела серьезная подготовка. И на работе, и дома приходилось много заниматься и вникать во все тонкости темы. Теперь я точно знаю, что не ошиблась с выбором профессии – я продолжаю обучение в заочной магистратуре именно по направлению «Охрана труда». И очень хочу поскорее присоединиться к этой важной профессии – помогать людям безопасно трудиться. Я вижу, насколько важны в нашей компании эти серьезные вопросы!

В рамках Дня безопасности труда были подведены итоги конкурса рисунков «Охрана труда глазами детей», который проводился среди детей сотрудников АО «Транснефть – Урал». Также было награждено лучшее производственное подразделение

по охране труда по итогам работы в 2022 году. Им стала База производственного обслуживания Туймазинского НУ.

Такие мероприятия делают охрану труда понятной и важной стороной производственного процесса. К слову, в «Транснефть – Урал» обеспечение безопасных условий труда для эффективной работы персонала – одна из ключевых задач. Так, в прошлом году для коллектива приобретено более 160 тысяч единиц спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, закуплено более 700 приборов для контроля воздушной среды при проведении газоопасных и огневых работ, проведена специальная оценка условий труда на полутора тысячах рабочих мест. Около трех с половиной тысяч работников, выполняющих производственные задания в полевых условиях, вакцинированы от клещевого вирусного энцефалита. И конкурс, как отметили представители руководства предприятия, – это стимул двигаться дальше в направлении безопасности. Ведь главное, чтобы каждый сотрудник приходил на работу целым и невредимым и таким же возвращался к своим семьям.

Марина БАРДАКОВА

СОБЫТИЕ

И ОПАСНА, И ТРУДНА

ГАЗОДЫМОЗАЩИТНОЙ СЛУЖБЕ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ – 90 ЛЕТ

Тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ в непригодной для дыхания среде выполняют специалисты особого пожарного подразделения – Газодымозащитной службы. В 90-летней истории этого спасательного формирования много интересного.

Первые упоминания об этом направлении относятся к царской России. С начала 1900-х годов в Москве стали применять аппараты, в которые воздух подавался по специальному шлангам при помощи мехов. Острая необходимость защиты от отравляющих газов возникла в период Первой мировой войны. А 1 мая 1933 года в Ленинграде в пожарной охране нашей страны

было создано отделение газодымозащитной службы.

Сегодня в этом подразделении МЧС трудятся более 87 тысяч человек. Все они проходят особую подготовку – тренируются на специальных учебно-тренировочных комплексах и тренажерах. Больше 1300 теплодымокамер и 500 огневых полос психологической подготовки пожарных позволяют российским газодымозащитникам ежедневно до совершенства оттачивать свое мастерство.

У службы больше 270 специальных пожарных автомобилей со самоспасателями изолирующего типа, пожарными дымососами, средствами освещения, механизированным и гидравлическим инструментом. Высокий уровень готовности персонала, техническое оснащение помогают эффек-



Газодымозащитники проходят особую подготовку

тивно выполнять боевые задачи по успешному спасению людей из непригодной для дыхания среды, тушению пожа-

ров и проведению аварийно-спасательных работ.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

КСТАТИ

Накануне юбилея службы Минюст зарегистрировал Приказ МЧС России от 27 июня 2022 года № 640, утверждающий Правила использования средств индивидуальной защиты органов дыхания и зрения личным составом подразделений пожарной охраны. Разработанные требования также касаются использования СИЗОД в зонах с превышением предельно допустимых концентраций токсичных, пожароопасных, взрывоопасных веществ. Согласно документу, основанием для допуска личного состава к использованию СИЗОД считается приказ (распоряжение) соответствующего руководителя, который издается после прохождения обучения и сдачи зачетов на право использования соответствующего оборудования.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

ВЕРНЕМ БОДРОСТЬ

КАК БОРОТЬСЯ С ХРОНИЧЕСКОЙ УСТАЛОСТЬЮ

Синдром хронической усталости – проблема мирового масштаба. 12 мая даже отмечается Международный день предотвращения синдрома хронической усталости. О том, как остановить этот недуг – в нашем материале.



Отлично, когда работодатель поддерживает коллективные спортивные мероприятия на свежем воздухе

Современный ритм жизни заставляет нас работать в режиме многозадачности. Но если переутомление не лечится даже крепким и долгим сном, отпуском или выходными, то, скорее всего, это признаки синдрома хронической усталости. Главный симптом такого состояния – отсутствие бодрости. Однако недуг можно распознать и по другим индикаторам: бессоннице и сонливости, плохому настроению, ухудшению памяти и внимания, снижению иммунитета, депрессивным состояниям.

Как и другие заболевания, хроническая усталость требует

лечения. В первую очередь оно включает планирование режима труда и отдыха: старайтесь больше гулять на свежем воздухе и ложитесь спать «по часам». А вот еще несколько советов:

- ✓ Откажитесь от вредных привычек – забудьте о сигаретах и кофе. Это приводит к дополнительной нагрузке на без того уставший организм.
- ✓ Следите за тем, как вы питаетесь, – пища должна быть качественной и сбалансированной, без преобладания жиров и простых углеводов. Фастфуд и перекусы всухомытку придется исключить.

- ✓ В борьбе с усталостью, как ни странно, помогают занятия спортом. Физическая активность (сочетание аэробных и анаэробных видов нагрузки, постепенное увеличение тренированности, массаж, лечебная физкультура) – залог здоровья.
- ✓ Не забывайте о положительных эмоциях. Запретите себе излишнее раздражение и злость, спокойнее воспринимайте промахи. Старайтесь больше общаться с интересными людьми и меняйте обстановку.

Эти простые меры помогут избежать хронической усталости и переутомлений на работе.

Ирада ЗАКИРОВА

ДАТА

УРОКИ ЭКОЛОГИИ

12 МАЯ – ДЕНЬ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Ежегодно начиная с 1991 года этот день посвящается популяризации знаний об охране окружающей среды.

В этот период принято проводить различные экоакции: выставки, конференции и тематические конкурсы детского творчества. Среди практических природоохранных мероприятий – очистка берегов рек и водоемов, уборка парков, озеленение территорий и др.

Впервые озабоченность состоянием окружающей среды выразили на Международной конференции ООН по окружающей среде в Стокгольме в 1972 году. Тогда главы государств, в том числе и России, приняли и одобрили Программу действий по реализации концепции устойчивого развития человечества, в которой экологическому обра-

зованию отводится важная роль.

Сегодня в нашей стране экологическое образование – одно из приоритетных направлений. Оно начинается с раннего детства и продолжается вплоть до вузовской профессиональной подготовки и послевузовской переподготовки и повышения квалификации специалистов. Знания в этой сфере помогают людям решать экологические проблемы и формировать правильные экопривычки в обществе. Охране окружающей среды посвящаются различные проекты, которые реализуют музеи, библиотеки, спортивные и туристические организации.

Эта дата касается каждого, кто принимает участие в продвижении идеи защиты природы!

Идель САГЕТДИНОВА



Экологическое образование поможет сохранить планету

ИНТЕРЕСНО

ОТРАСТИТЕ БОРОДУ!

КОГДА ПОЖЕЛАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ДОХОДЯТ ДО АБСУРДА

Иногда руководители подходят к набору персонала по-особенному. Представляем список самых нелепых реальных требований к соискателям. Воспоминаниями поделились пользователи сети.

- Тех, кто пришел на собеседование в синем или фиолетовом, – не принимали. По мнению руководства одной из российских фирм, именно эти цвета негативно влияют на энергетику офиса.
- Сотрудник, продающий технику, должен отрастить бо-

роду – и точка. Этого мнения придерживался владелец магазина электроники.

- Моржевание – отличный способ для укрепления командного духа. По крайней мере так считал руководитель небольшой фирмы. Его сотрудники в обязательном порядке должны были купаться в проруби на Крещение.

- Начальница другой организации, чересчур увлеченная нумерологией и астрологией, прямо на собеседовании составляла натальную карту кандидата. Так, по ее мнению, можно узнать, как новичок повлияет на рабочий процесс и подходит ли ему должность.

- Администрация бюро ритуальных услуг отдавала предпочтение претендентам с судимостью.

- Решающим фактором для трудоустройства в одну из московских фирм было пристрастие в еде. Это может многое рассказать о личности и характере человека, считало руководство компании.



Хочешь работать – стань бородатым

ТЕСТ

ФРУКТОВО-ОВОЩНОЙ ХАРАКТЕР

ВКУСОВЫЕ ПРИСТРАСТИЯ ПРИОТКРОЮТ ЗАВЕСУ ЛИЧНОСТИ

Дав ответ всего на два простых вопроса, можно узнать о ключевых свойствах своей личности.

Вопрос 1: что вы больше любите – огурец или помидор?

Вопрос 2: что вы больше любите – дыню или арбуз?

Результаты:

Помидорно-арбузные люди веселы и активны, очень эмоциональны, коммуникативны, но имеют взрывной характер. Искренность и бесхитрость – главное психологическое качество этого типа личности.

Дынно-помидорный выбор свидетельствует об уравновешенности, тактичности, спокойствии, внутреннем такте. Таким людям очень близко творчество.

Огуречно-дынный ответ больше характерен для мужчин. Психологи уверяют, что такие люди мужественны и серьезны, редко попадают под чужое влия-



ние. Среди них много спортсменов и любителей путешествий. Мужчины этого типа целеустремленны и легко добиваются намеченной цели, а женщины часто становятся начальниками.

Люди **огуречно-арбузного** склада постоянно испытывают душевное смятение. Их внешнее спокойствие и сдержанность таят в себе внутреннее напряжение. С таким человеком никогда не знаешь, что будет завтра и какую идею он сейчас вынашивает. Они умеют размышлять, поэтому среди них часто встречаются ученые и изобретатели.

Учредитель и издатель газеты:

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве».

Адрес: 450006, г. Уфа, ул. Революционная, 55.

Тематика издания:

охрана труда, производительность труда, БДД, промышленная, энергетическая, экологическая, пожарная, экономическая, информационная, собственная безопасность, охрана предприятия, антитеррор, гражданская оборона.

Газета основана в ноябре 2001 года.

Газета издается при содействии Национальной ассоциации центров охраны труда России (НАЦОТ).

Специализированная газета «Охрана труда и безопасность предприятия» № 9 (819), 12 – 25 мая 2023 г.

Газета зарегистрирована Роскомнадзором. Реестровый номер ПИ № ФС 77 – 73241 от 13.07.2018 г.

Знак информационной продукции 16+.

Адрес редакции: 450006, г. Уфа, ул. Революционная, 55, к. 305. Тел.: (347) 273-61-39. E-mail: safework.06@mail.ru

Газета отпечатана в Республиканском издательстве «Башкортостан» – филиале ГУП РБ Издательский дом «Республика Башкортостан». 450079, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. 50-летия Октября, 13, 2-й этаж. Тел.: 272-88-73.

Тираж 1000 экз.

Заказ 614.

Дата выхода в свет: 12.05.2023

Цена свободная.

Полугодовой индекс – ПР 698.

Годовой индекс – ПА 273.

Директор – Г.З. МУЛЛАКАЕВА.
Главный редактор – М.Г. БАРДАКОВА.

Верстка – И.Я. ГАЛИЕВ.